

## Kern van de functie

Bedrijfsvoeringsspecialismen draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk vanuit specialisatie te ondersteunen en door zich proactief en reactief te richten op verbeteringen in de bedrijfsvoering.

De praktijkinzet (1) vanuit bedrijfsvoeringsspecialismen kenmerkt zich door analyseren, adviseren, concretiseren, implementeren, monitoren/evalueren en borgen toepassing (beleid). Vanuit praktijkinzet komen producten en diensten tot stand uit analyse & combineren en het op basis daarvan trekken van conclusies, en nemen de vorm aan van informatie, adviezen, procedures, rapportages, protocollen, richtlijnen, (onderzoeks-)plannen, behandelplannen, (financiële) jaarplannen, (psychologische) rapporten, (juridische) notities, oplossingen, etc., maar ook van (proces)begeleiding, coaching/training/uitleg/instructie.

De beleidsinzet (2) vanuit bedrijfsvoeringsspecialismen kenmerkt zich door monitoring op toepassing beleid, ontwikkeling van werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten, ontwikkeling van wet- en regelgeving alsmede van beleid, koers & strategie en de implementatie, evaluatie, bijstelling, duurzame beschikbaarstelling en borging daarvan.

Bedrijfsvoeringsspecialismen geeft met name uitvoering aan processen in de takken Ondersteunen & Verbeteren en aan de takken Besturen & Voorbereiden uit het RBP.

(1) De Bedrijfsvoeringsspecialist C draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door (eerder verkende) problematiek op te lossen en/of producten & diensten te leveren door het kiezen van specialistische methoden en technieken en het kiezen uit bekende benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn. Het tussentijds moeten bijstellen van keuzes kan aan de orde zijn.

(2) De Bedrijfsvoeringsspecialist C organiseert, ondersteunt en begeleidt de implementatie (operationele sturing en regie) van vastgestelde (nieuwe) kaders, werkwijzen, procedures, instrumenten, methoden en technieken en beleid, alsmede vastgestelde verbeteringen in de uitvoeringspraktijk. Hij analyseert, monitort en evalueert daartoe de voortgang en het effect van implementatie aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/ duurzaamheidsindicatoren, analyseert de oorzaak van afwijkingen en adviseert over bijsturing.

De Bedrijfsvoeringsspecialist C initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert netwerken van (ook externe) bedrijfsvoeringsspecialisten op implementatie met mogelijk tegenstrijdige belangen en verricht operationele sturing. Hij maakt uitvoeringsafspraken, stuurt op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op het nakomen hiervan gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten en implementatieregie.

Hij bevordert de deskundigheid van collega's door vanuit specialisatie kennis en vaardigheden over te dragen. Hij bevordert en beoordeelt als mentor de vakvolwassenheid van collega's.

Binnen het vakgebied Bedrijfsvoeringsspecialismen komt een aantal werkterreinen voor waarop stelselmatig wordt ingezet<sup>1</sup>.

*Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.*

---

<sup>1</sup> Deze werkterreinen zijn formeel gedefinieerd en vastgesteld en opgenomen in de lijst "Werkterreinen LFNP".

## Activiteiten en resultaten

### (1) Praktijkinzet:

#### **Operationele sturing:**

##### *Organisatorische coördinatie*

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak waarin de specialisatie leidend is, zodat de uitvoering ervan efficiënt en effectief verloopt.

Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten);
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling.

##### *Inbreng vanuit specialisatie binnen de bedrijfsvoering*

- Het zelfstandig uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen, zodat specialistische inbreng binnen de bedrijfsvoering wordt gewaarborgd.
- Het analyseren van (eerder verkende) problematiek, zodat een basis ontstaat voor vakinhoudelijke advisering.
- Het op basis van analyses trekken van conclusies; het vertalen ervan naar relevante informatie en adviezen, zodat (eerder verkende) problematiek effectief en efficiënt wordt aangepakt.
- Het aandragen van vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen door oplevering van producten en diensten – door het kiezen van specialistische methoden en technieken en het kiezen uit bekende benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn – zodat de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk efficiënt en effectief worden ondersteund vanuit specialisatie en beoogde resultaten en effecten worden behaald.
- Het vanuit specialisatie concretiseren van beleid in maatwerkplannen van aanpak, protocollen en procedures en het effectueren hiervan, zodat belanghebbenden worden gefaciliteerd, ondersteund en begeleid met betrekking tot de aanpak van voorliggende problematiek.

### (2) Beleidsinzet:

##### *Regie op implementatie beleids(producten)/Organisatie van implementatie*

- Het – in het kader van voorbereiding – opstellen van maatwerkplannen van aanpak, met inachtneming van het implementatie-instrumentarium, voor de implementatie van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken; het formuleren daarin van doelstellingen en werkwijzen; het opstellen van prognoses voor de benodigde inzet van mensen en middelen, zodat de implementatie effectief en efficiënt verloopt.
- Het organiseren, begeleiden en ondersteunen – in de bedrijfsvoering en in de uitvoeringspraktijk conform vastgesteld maatwerkplan van aanpak – van de implementatie van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken

vanuit een werkterrein/aandachtsgebied(en), zodat de implementatie effectief en efficiënt verloopt.

- Het maken van uitvoeringsafspraken met leidinggevenden en in netwerken over de implementatie van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, het sturen op randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan, zodat de effectiviteit en efficiëntie van implementatie verbetert.
- Het analyseren, monitoren en evalueren van de resultaten en effecten van implementatie van (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken in de bedrijfsvoering en in de uitvoeringspraktijk aan de hand van kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren, zodat er input is voor het bijsturen van lopende implementaties en voor verbetering van toekomstige implementaties.
- Het – vanuit analyse, monitoring en evaluatie van implementaties – adviseren over lopende implementatietrajecten en over werkwijzen voor toekomstige implementatietrajecten, zodat er een basis ontstaat voor besluitvorming over bijsturing in aanpak van implementaties en daarmee de effectiviteit en efficiëntie van de implementatie wordt verhoogd.
- Het adviseren aan de leiding over het integreren van de couleur locale van het korps/-onderdeel in landelijk vastgestelde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, zodat landelijk vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken effectief en efficiënt in de colour locale van het korps/-onderdeel kunnen worden geïmplementeerd.
- Het individueel adviseren en beantwoorden van vragen over de toepassing van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken in de praktijk, zodat de individuele functionaris wordt gemotiveerd in het toepassen en daarmee de implementatie effectief en efficiënt verloopt.
- Het attenderen van de betrokken collega's op mogelijke (noodzakelijke) vervolgacties, zodat de betrokkenheid van collega's wordt verhoogd en daarmee de implementatie effectief en efficiënt verloopt.

#### *Verbetering bedrijfsvoering en implementatie*

- Het – wanneer de specialisatie leidend is in de aanpak van (aangereikte) bedrijfsvoeringsproblematiek – opstellen van maatwerkplannen van aanpak voor het oplossen van knelpunten in en verbetering van de bedrijfsvoering, zodat er besluitvorming kan plaatsvinden op verantwoordelijkheidsverdeling, op werkwijze en de daarbij behorende kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen.
- Het formuleren van voorstellen tot verbeteringen in het implementeren; het begeleiden en ondersteunen van de implementatie van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken door het maken van uitvoeringsafspraken met leidinggevenden en in netwerken, het sturen op randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan, zodat de effectiviteit en efficiëntie van implementatie verbetert.

.....

#### *Netwerken*

- Het participeren in bestaande landelijke netwerken van (ook externe) bedrijfsvoeringsspecialisten op de voor hem relevante werkterreinen en aandachtsgebieden, zodat kennis binnen de specialisatie wordt gedeeld en daarmee effectief en efficiënt kan worden geadviseerd.

- Het initiëren, opbouwen, onderhouden en het op de inhoudelijke samenwerking regisseren van (landelijke) netwerken van (ook externe) vakinhoudelijke specialisten, zodat kennis over het specialisme wordt gedeeld en daarmee alle mogelijkheden worden benut om tot hoogwaardige aanpak van problematiek, bieden van oplossingen en leveren van producten te komen.
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en het op de inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken ten behoeve van de aanpak vanuit specialisatie van aangereikte bedrijfsvoeringproblematiek, zodat de uitvoering van vastgestelde maatwerkplannen van aanpak efficiënt en effectief verloopt.
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken ten behoeve van implementatie van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, zodat de implementatie van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken landelijk uniform en effectief en efficiënt verloopt.
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van (landelijke) netwerken waarin (ook externe) implementatiespecialisten participeren, zodat kennis over implementeren wordt gedeeld en daarmee alle mogelijkheden worden benut om tot hoogwaardige implementatie te komen.

#### *Deskundigheidsoverdracht*

Het als specialist coachen en overdragen van kennis en vaardigheden. Het geven van trainingen en het signaleren van leermomenten, zodat de deskundigheid van de bedrijfsvoering wordt bevorderd.

#### *Deskundigheidsbevordering*

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, en het toetsen ervan, zodat de professionaliteit wordt bevorderd.

#### *Hoge Omschakelfrequentie*

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

#### *Rolaanduiding*

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- Projectleider;
- Ambtelijk secretaris.

| <b>Verantwoordelijkheid</b>  |                 |
|--|-----------------|
| <b>Belang</b>  | <b>Effecten</b> |
| <p>Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de effectief en efficiënt werkende politieorganisatie;</li> <li>• beïnvloeding van de impact van politie als functie in de samenleving; door zowel praktijkinzet als beleidsinzet vanuit specialisatie.</li> </ul> |                 |

|                   |  |
|-------------------|--|
| <b>Resultaten</b> | <p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied/ specialisatie) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rapportage van analyse en conclusies;</li> <li>• oplossingen voor (eerder verkende) problematiek;</li> <li>• producten &amp; diensten;</li> <li>• maatwerk plannen van aanpak;</li> <li>• georganiseerde, geregisseerde en geëvalueerde implementatietrajecten;</li> <li>• operationele sturing: georganiseerde en gecoördineerde uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak waarin de specialisatie leidend is;</li> <li>• analyses, monitoring en evaluaties van resultaten en effecten volgend op implementaties;</li> <li>• adviezen (verbetering) uitvoeringspraktijk (bedrijfsvoering);</li> <li>• netwerk ten behoeve van uitvoering (maatwerk) plannen van aanpak;</li> <li>• het inspelen op omgeving en omstandigheden door praktijkinzet en beleidsinzet;</li> </ul> <p><u>Nader aangeduid:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uitgevoerde werkzaamheden die zijn specialisatie vergen,<br/><u>met als deelresultaten:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• praktisch toepasbare oplossingen vanuit specialisatie op (eerder verkende) problematiek;</li> <li>• vakinhoudelijke oplossingen op (eerder verkende) problematiek waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn;</li> </ul> </li> <li>• geïmplementeerde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden, technieken en beleid in de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk;<br/><u>met als deelresultaten:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• adviezen voor integrale verbetering en/of bijsturing van verbeteringen in de bedrijfsvoering en-of uitvoeringspraktijk, onder meer op basis van knelpuntenanalyse van de bedrijfsvoering en-of uitvoeringspraktijk;</li> <li>• afwijkingsanalyse tussen voortgang integrale implementatie van vastgestelde verbeteringen en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;</li> <li>• vastgestelde maatwerkplannen van aanpak voor gecoördineerde integrale implementatie van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden, technieken en beleid;</li> <li>• volgens vastgesteld maatwerkplan van aanpak gecoördineerde en georganiseerde, integrale implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden, technieken en beleid (operationele sturing);</li> <li>• nagekomen uitvoerings- en randvoorwaardelijke afspraken met leidinggevend en netwerkpartners over integrale implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden, technieken en beleid;</li> <li>• op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe) netwerken ten behoeve van de integrale implementatie van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden, technieken en beleid en ten behoeve van aanpak van problematiek;</li> <li>• op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe) netwerken ten behoeve van kennisuitwisseling over implementeren;</li> </ul> </li> <li>• geborgde deskundigheid van de specialisatie,<br/><u>met als deelresultaat:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gedeelde actuele specialistische kennis;</li> <li>• op vakvolwassenheid begeleide collega's.</li> </ul> </li> </ul> |
|-------------------|--|

Beïnvloeding

Inspanningsverplichting

De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:

- voert werkzaamheden uit die zijn specialisatie vergen met inachtneming van het volgende:
  - voert de werkzaamheden die zijn specialisme vergen volledig uit, maar verwijst werkzaamheden die dat niet vergen gericht door;
  - analyseert (eerder verkende) problematiek vanuit specialisatie met toepassing van *een keuze uit* specialistische methoden en technieken en een keuze uit *bekende* benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn;
  - trekt conclusies op basis van analyses; vertaalt conclusies naar *relevante* informatie en adviezen;
  - draagt vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen aan door oplevering van producten en diensten – door het kiezen van *specialistische* methoden en technieken en het kiezen uit *bekende* benaderingswijzen en oplossingsrichtingen;
  - implementeert *vasthoudend* werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden, technieken en beleid in de bedrijfsvoering en-of uitvoeringspraktijk;
  - brengt – als implementator – de resultaten en effecten volgend op implementaties zodanig *overzichtelijk* in beeld dat daarmee een *degelijk fundament* bestaat voor verbetering/verhoging van effectiviteit en efficiëntie van (toekomstige) implementaties;
  - monitort en evalueert *stelselmatig* de kwaliteit en voortgang van integrale implementatie in de bedrijfsvoering en-of uitvoeringspraktijk van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, voortkomend vanuit zijn specialisatie, aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;
  - adviseert vanuit (knelpunten)analyse over *integrale* verbetering van implementatie in de bedrijfsvoering en-of uitvoeringspraktijk;
  - faciliteert de besluitvorming met *inzichtelijke* maatwerkplannen van aanpak voor integrale implementatie van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;
  - coördineert en voert *vasthoudend* de regie over de integrale implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden, technieken en beleid (operationele sturing en regie-implementatie);
  - operationele sturing: organiseert, en coördineert en voert vasthoudend de regie over de uitvoering van de vastgestelde plannen van aanpak;
  - informeert *actief* de leidinggevende (domein Leiding) ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en het voeren van beoordelingsgesprekken over de door hem in het kader van operationele sturing en regie aangestuurde functionarissen;
  - voert *constructieve* gesprekken ten behoeve van het maken van resultaatafspraken;
  - voert functioneringsprekken met de door hem in het kader van operationele sturing en regie aangestuurde functionarissen;
  - maakt *heldere* afspraken met leidinggevend en netwerkpartners over integrale implementatie en stuurt *vasthoudend* op nakoming ervan;
  - initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert *actief* netwerken ten behoeve van de integrale implementatie van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;
  - initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert *actief* netwerken ten behoeve van kennisuitwisseling over implementeren;
  - draagt *proactief* deskundigheid over op de bedrijfsvoering en uitvoeringspraktijk.

De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).

|                     |  |
|---------------------|--|
| <b>Bevoegdheden</b> | <p>Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• werkzaamheden uitvoeren die zijn specialisatie vergen;</li> <li>• (eerder verkende) specifieke problematiek analyseren en daarover adviseren;</li> <li>• knelpuntanalyses van de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk verrichten en adviseren over integrale verbetering van (de implementatie van) de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk (werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden, technieken en beleid);</li> <li>• monitoren en evalueren van integrale implementatie aan de hand van vastgestelde kwaliteits/duurzaamheidsindicatoren en adviseren over bijsturen;</li> <li>• maatwerkplannen van aanpak voor integrale implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden en technieken opstellen;</li> <li>• de integrale verbetering van implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden en technieken organiseren, begeleiden en ondersteunen (operationele sturing/regie op implementatie);</li> <li>• operationele aansturing indien de specialisatie leidend is;</li> <li>• netwerken voor de integrale implementatie van werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden en technieken initiëren, bouwen, onderhouden en de inhoudelijke samenwerking met partners op vastgestelde onderwerpen regisseren;</li> <li>• afspraken maken met leidinggevenden en netwerkpartners over de uitvoering van de vastgestelde maatwerkplannen van aanpak;</li> <li>• (landelijke) netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en regisseren ten behoeve van kennisuitwisseling over implementeren;</li> <li>• participeren in bestaande netwerken van specialisten op de eigen specialisatie;</li> <li>• kennis en vaardigheden vanuit zijn specialisatie overdragen op de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk;</li> <li>• vanuit zijn specialisatie optreden als mentor.</li> </ul> |
|---------------------|--|

| <b>Dynamiek</b>     |   |                |  |                  |  |
|---------------------|---|----------------|--|------------------|--|
| <b>Complexiteit</b> | <table border="1"> <tr> <td style="background-color: green; color: white; text-align: center; vertical-align: middle;"><b>Context</b></td> <td> <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de politieorganisatie;</li> <li>• de politie als functie in de samenleving;</li> <li>• het inspelen op omgeving en omstandigheden door praktijkinzet en beleidsinzet.</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="background-color: green; color: white; text-align: center; vertical-align: middle;"><b>Speelveld</b></td> <td> <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's en projecten;</li> <li>• gehele vakgebied inclusief werkterrein/aandachtsgebied;</li> <li>• zelfstandige specialistische inbreng en/of inzet (praktijkinzet en beleidsinzet);</li> <li>• (specialistische) methoden en technieken, bekende benaderingswijzen en bekende oplossingsrichtingen;</li> <li>• operationele sturing: georganiseerde en gecoördineerde uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak waarin de specialisatie leidend is;</li> <li>• bestaande netwerken;</li> <li>• initiatie en regie op nieuwe netwerken met mogelijk tegenstrijdige belangen;</li> <li>• regiepositie in implementatietrajecten;</li> <li>• belanghebbenden bij knelpuntanalyses van de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk en bij advisering over integrale verbetering hiervan;</li> <li>• partijen verbonden met implementatietrajecten.</li> </ul> </td> </tr> </table> | <b>Context</b> | <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de politieorganisatie;</li> <li>• de politie als functie in de samenleving;</li> <li>• het inspelen op omgeving en omstandigheden door praktijkinzet en beleidsinzet.</li> </ul> | <b>Speelveld</b> | <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's en projecten;</li> <li>• gehele vakgebied inclusief werkterrein/aandachtsgebied;</li> <li>• zelfstandige specialistische inbreng en/of inzet (praktijkinzet en beleidsinzet);</li> <li>• (specialistische) methoden en technieken, bekende benaderingswijzen en bekende oplossingsrichtingen;</li> <li>• operationele sturing: georganiseerde en gecoördineerde uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak waarin de specialisatie leidend is;</li> <li>• bestaande netwerken;</li> <li>• initiatie en regie op nieuwe netwerken met mogelijk tegenstrijdige belangen;</li> <li>• regiepositie in implementatietrajecten;</li> <li>• belanghebbenden bij knelpuntanalyses van de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk en bij advisering over integrale verbetering hiervan;</li> <li>• partijen verbonden met implementatietrajecten.</li> </ul> |
| <b>Context</b>      | <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de politieorganisatie;</li> <li>• de politie als functie in de samenleving;</li> <li>• het inspelen op omgeving en omstandigheden door praktijkinzet en beleidsinzet.</li> </ul>  |                |  |                  |  |
| <b>Speelveld</b>    | <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's en projecten;</li> <li>• gehele vakgebied inclusief werkterrein/aandachtsgebied;</li> <li>• zelfstandige specialistische inbreng en/of inzet (praktijkinzet en beleidsinzet);</li> <li>• (specialistische) methoden en technieken, bekende benaderingswijzen en bekende oplossingsrichtingen;</li> <li>• operationele sturing: georganiseerde en gecoördineerde uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak waarin de specialisatie leidend is;</li> <li>• bestaande netwerken;</li> <li>• initiatie en regie op nieuwe netwerken met mogelijk tegenstrijdige belangen;</li> <li>• regiepositie in implementatietrajecten;</li> <li>• belanghebbenden bij knelpuntanalyses van de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk en bij advisering over integrale verbetering hiervan;</li> <li>• partijen verbonden met implementatietrajecten.</li> </ul>  |                |  |                  |  |

|                       |                         |  |
|-----------------------|-------------------------|--|
| Oplossingsgerichtheid | Inspanningsverplichting | <p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader:</p> <p>Lost de functionaris (eerder verkende) problematiek op en/of levert producten &amp; diensten door het kiezen van specialistische methoden en technieken en het kiezen uit bekende benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn. Het tussentijds moeten bijstellen van keuzes kan aan de orde zijn.</p> <p>Hij stuurt de toepassing van deze methoden en technieken aan door operationele sturing gebaseerd op maatwerkplannen van aanpak.</p> <p>Brengt de functionaris – als implementator – de resultaten en effecten volgend op implementaties in beeld en organiseert de implementatie van verbeteringen in effectiviteit en efficiëntie van (toekomstige) implementaties.</p> <p>De functionaris voert de regie op de implementatie van (nieuwe) kaders, werkwijzen, methoden, technieken, instrumenten en beleid. Hij analyseert, monitort en evalueert de resultaten en effecten hiervan en adviseert.</p> <p>Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak van problematiek bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het doorverwijzen van werkzaamheden die zijn specialisatie niet vergen naar collega's met de passende specialisatie;</li> <li>• het voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken;</li> <li>• het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling over de door hem in het kader van operationele sturing en regie aangestuurde functionarissen;</li> <li>• het organiseren, begeleiden en ondersteunen van de integrale implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden, technieken en beleid in de bedrijfsvoering en-of uitvoeringspraktijk door onder meer:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• het uitvoeren van knelpuntenanalyses op de bedrijfsvoering en-of uitvoeringspraktijk;</li> <li>• het monitoren en evalueren van implementatie van werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden en technieken aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;</li> <li>• het adviseren over (het bijsturen van) integrale werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden en technieken in de bedrijfsvoering en-of uitvoeringspraktijk;</li> <li>• het opstellen van maatwerkplannen van aanpak voor integrale implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden en technieken, alsmede ten behoeve van de aanpak van problematiek;</li> <li>• de operationele sturing en uitvoeren van vastgestelde maatwerkplannen van aanpak voor integrale implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden en technieken, alsmede ten behoeve van de aanpak van problematiek;</li> </ul> </li> </ul> <p>waarbij de aanpak is gebaseerd op zelfstandige specialistische inzet en inbreng en waarbij oplossingsrichtingen bekend zijn.</p> <p><u>Nader aangeduid:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kiest de functionaris:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• bij het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen en bij het verrichten van operationele sturing voor de meest effectieve en efficiënte aanpak;</li> <li>• bij analyseren van (eerder verkende) problematiek uit bekende specialistische methoden en technieken, en uit bekende benaderingswijzen, waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn, en het tussentijds moeten bijstellen van keuzes aan de orde kan zijn;</li> </ul> </li> </ul> |
|-----------------------|-------------------------|--|



- het initiëren, bouwen, onderhouden en het op de inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken ten behoeve van integrale implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en –procedures, instrumenten, methoden en technieken, alsmede ten behoeve van de aanpak van problematiek;
- het vanuit zijn specialisatie overdragen van kennis en vaardigheden op de bedrijfsvoering en-of uitvoeringspraktijk;
- het doen van aanbevelingen en het toetsen van collega's op vakvolwassenheid vanuit operationele sturing en regiepositie;
- het initiëren, bouwen, onderhouden en het op de inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken ten behoeve van kennisuitwisseling over implementeren;
- het vanuit zijn specialisatie overdragen van kennis en vaardigheden op de bedrijfsvoering en-of uitvoeringspraktijk;
- het doen van aanbevelingen en het toetsen van collega's op vanuit operationele sturing en regiepositie;

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Handelingsbekwaamheid</b> | <p>Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.</p> <p>De functionaris kan:<br/>de problemen die zich voordoen bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen;</li> <li>• het analyseren van en adviseren over (eerder verkende) problematiek;</li> <li>• het in beeld brengen van de resultaten en effecten volgend op implementaties;</li> <li>• bij het organiseren van (de implementatie van) verbeteringen in effectiviteit en efficiëntie van (toekomstige) implementaties;</li> <li>• het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van (landelijke) netwerken;</li> <li>• het uitvoeren van knelpuntanalyses ten aanzien van gebruik en toepassing van beleids(producten) in de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk;</li> <li>• het opstellen, in het kader van voorbereiding, van maatwerkplannen van aanpak voor integrale implementatie;</li> <li>• het coördineren, organiseren en aansturen van aanpak van problematiek en van integrale implementatie (operationele sturing en regie op implementatie);</li> </ul> <p>vanuit specialisatie met keuze uit bekende benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn, en waarbij het tussentijds moeten bijstellen van keuzes aan de orde kan zijn, zelfstandig aanpakken.</p> <p>op de juiste wijze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• specialistische methoden en technieken kiezen en toepassen;</li> <li>• knelpuntenanalyses uitvoeren;</li> <li>• maatwerkplannen van aanpak opstellen, waarin mede betrokken zijn de adviezen van (Bedrijfsvoering)specialisten;</li> <li>• organiseren, coördineren en begeleiden van de integrale implementatie van vastgestelde beleids(producten) en ten behoeve van aanpak van problematiek;</li> <li>• de voortgang van integrale implementatie monitoren en evalueren aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;</li> <li>• (bijsturen van) verbeteringen in de bedrijfsvoering en-of uitvoeringspraktijk;</li> <li>• (landelijke) netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren;</li> <li>• uitvoeringsafspraken maken met leidinggevend en netwerkpartners over implementatie;</li> <li>• kennis en vaardigheden overdragen vanuit zijn specialisatie op de bedrijfsvoering en uitvoeringspraktijk;</li> <li>• optreden als mentor.</li> <li>• voortgangsgesprekken, functioneringsgesprekken voeren;</li> <li>• informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling;</li> <li>• zelfstandige aanpak (eerder verkende) problematiek vanuit specialisatie door keuze uit bekende benaderingswijzen en door keuze uit specialistische methoden en technieken, waarvoor de oplossingsrichtingen bekend zijn.</li> </ul> <p>Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.</p> |
|                              |   |

|   |  |
|---|--|
| <b>Deskundigheid</b>                                  |  |
| <b>Ontwikkelingen in kennis en Kennisontwikkeling</b> | <p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die de specialisatie van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wet- en regelgeving en beleid, techniek en wetenschap die raakvlakken hebben met het vakgebied, de specialisatie en het (de) werkterrein(en)/het (de) aandachtsgebieden waarop de functionaris opereert en die voor deze functie relevant zijn.</li> </ul> <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet en beleidsinzet.</p> |

|                          |                                |  |
|--------------------------|--------------------------------|--|
|                          | <b>Kennisterrein</b>           | <p>De kennis en vaardigheden die voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kennis van de instrumenten, methoden en technieken (beleidsproducten) van een werkterrein, en van het beleid van het korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's/projecten ten aanzien van het vakgebied/het (de) werkterrein(en)/het (de) aandachtsgebied(en) waarop de functionaris opereert;</li> <li>• de specialisatie;</li> <li>• planning &amp; control;</li> <li>• specialistische (analyse)methoden en technieken;</li> <li>• benaderingswijzen, ook die waarvoor slechts oplossingsrichtingen bekend zijn;</li> <li>• kennis van de politieorganisatie;</li> <li>• analysetechniek en advisering;</li> <li>• implementatie en evaluatie techniek;</li> <li>• verandermanagement;</li> <li>• inzicht in gedrag;</li> <li>• netwerken;</li> <li>• regievoering en operationele sturing;</li> <li>• informatieoverdracht en communicatie(-middelen);</li> <li>• mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;</li> <li>• prognoses opstellen;</li> <li>• coaching, inclusief toetsen vakvolwassenheid.</li> </ul>   |
| <b>Kennisgerichtheid</b> | <b>Inspanningsverplichting</b> | <p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• raadpleegt actief kennisbronnen;</li> <li>• volgt opfriscursussen op het vakgebied, specialisme/werkterrein(en)/aandachtsgebied(en) die voor deze functie relevant zijn;</li> <li>• volgt opfriscursussen op het terrein van operationele sturing, implementatietechnieken en verandermanagement;</li> <li>• houdt overzicht op vastgestelde kaders (waaronder wet- en regelgeving, interne richtlijnen en procedures), op het (korps)beleid terzake en op vastgestelde instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• monitort actief kennisbronnen die informatie geven over de binnen het werkterrein ontwikkelde en vastgestelde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• monitort actief kennisbronnen die informatie geven over specialistische analysemethoden en -technieken en benaderingswijzen, ook die waarvoor slechts oplossingsrichtingen bekend zijn;</li> </ul> <p>Uitbreiding kennis vanuit specialisatie wordt zelfstandig verworven ten behoeve van aanpak (eerder verkende) problematiek met bekende benaderingswijzen en bekende oplossingsrichtingen, en ten behoeve van organiseren, ondersteunen en begeleiden implementatie (regie) van nieuwe (beleids)producten</p> |
|                          | <b>Basis(vak)kennis</b>        | <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• heeft hbo werk- en denkniveau;</li> <li>• afgeronde relevante opleiding in de specialisatie waarop de functionaris is aangesteld met ruime ervaring, danwel EVC gelijkwaardig daaraan;</li> <li>• voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel.</li> </ul>  |

| Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden |  |
|--|--|
| Fysiek risico                                  | Niet van toepassing.   |
| Psychisch risico                               | Niet van toepassing.   |
| Risico op slachtofferschap                     | Niet van toepassing.   |
| Afbreukrisico                                  | Kans op afbreukrisico is aanwezig indien ondanks de juiste coördinatie bij implementatie) het behalen van resultaten/effecten door externe factoren stagneert dan wel uitblijft en dit zich terugvertaalt in schade aan het loopbaantraject. De ernst hiervan als deze risico's zich voordoen is op een schaal gering/ aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> . |