

Kern van de functie

Bedrijfsvoeringspecialismen draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk vanuit specialisatie te ondersteunen en door zich pro-actief en reactief te richten op verbeteringen in de bedrijfsvoering.

De praktijkinzet (1) vanuit bedrijfsvoeringspecialismen kenmerkt zich door analyseren, adviseren, concretiseren, implementeren, monitoren/evalueren en borgen toepassing (beleid). Vanuit praktijkinzet komen producten en diensten tot stand uit analyse & combineren en het op basis daarvan trekken van conclusies, en nemen de vorm aan van informatie, adviezen, procedures, rapportages, protocollen, richtlijnen, (onderzoek-)plannen, behandelplannen, (financiële) jaarplannen, (psychologische) rapporten, (juridische) notities, oplossingen, etc., maar ook van (proces)begeleiding, coaching/training/uitleg/instructie.

De beleidsinzet (2) vanuit bedrijfsvoeringspecialismen kenmerkt zich door monitoring op toepassing beleid, ontwikkeling van werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten, ontwikkeling van wet- en regelgeving alsmede van beleid, koers & strategie en de implementatie, evaluatie, bijstelling, duurzame beschikbaarstelling en borging daarvan.

Bedrijfsvoeringspecialismen geeft met name uitvoering aan processen in de takken Ondersteunen & Verbeteren en aan de takken Besturen & Voorbereiden uit het RBP.

(1) De Bedrijfsvoeringspecialist F draagt bij aan een efficiënte en effectieve organisatie door vraagstukken op te lossen en/of producten & diensten te leveren door het (doen) verrichten van (aanvullend) onderzoek en door het ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en instrumenten en het ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen, waarbij oplossingscontouren onverkend zijn. Het tussentijds op veranderende omstandigheden/belangen wijzigen van inzet & inbreng met effecten op koers & strategie is aan de orde. Praktijkinzet is koers & strategiebeïnvloedend.

(2) De Bedrijfsvoeringspecialist F ontwikkelt en concretiseert beleid, koers en strategie o.a. in scenario's vanuit de specialisatie ten behoeve van integrale, organisatiebrede/landelijke toepassing. Hij stelt hiervoor besluitwaardige beleidsdocumenten op. Hij ondersteunt de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk met denkkraft. Hij adviseert richtinggevend over (bijsturing van) koers en strategie van de politie.

De Bedrijfsvoeringspecialist F analyseert, monitort en evalueert – mede aan de hand van kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren – de kwaliteit, duurzaamheid en het organisatie-rendement van het tot dan geldende beleid. Hij formuleert – onder meer middels scenario's – beleid (koers & strategie) waarmee de organisatie anticipeert op de toekomstige functie van politie binnen de samenleving. Hij weegt adviezen af van Operationeel Experts en Specialist (Operationeel en Bedrijfsvoering) tegen elkaar en tot het dan geldende en voorgenomen beleid én legt de verbinding tussen (gewenste) ontwikkelingen in de domeinen Uitvoering en Ondersteuning.

De Bedrijfsvoeringspecialist F treedt vanuit praktijkinzet en beleidsinzet op als projectleider en verricht operationele sturing.

De Bedrijfsvoeringspecialist F initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert netwerken (van ook externe bedrijfsvoeringspecialisten en in internationale samenstelling) met mogelijk tegenstrijdige belangen. Hij maakt uitvoeringsafspraken, stuurt op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op het nakomen hiervan. Hij bevordert de deskundigheid van collega's door vanuit specialisatie kennis en vaardigheden over te dragen. Hij bevordert en toetst als mentor de vakvolwassenheid van collega's.

Binnen het vakgebied Bedrijfsvoeringsspecialismen komt een aantal werkterreinen voor waarop stelselmatig wordt ingezet¹.

Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.

Activiteiten en resultaten

(1) Praktijkinzet:

Inbreng vanuit specialisatie binnen de bedrijfsvoering (Projectleider)

- Het zelfstandig uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen, zodat specialistische inbreng binnen de bedrijfsvoering wordt gewaarborgd.
- Het analyseren van vraagstukken, zodat een basis ontstaat voor vakinhoudelijke advisering.
- Het op basis van analyses trekken van conclusies en het vertalen ervan naar relevante informatie en adviezen, zodat vraagstukken effectief en efficiënt aangepakt worden.
- Het aandragen van vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen door oplevering van producten en diensten – door het (doen) verrichten van (aanvullend) onderzoek en door het ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en het ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen, waarbij oplossingscontouren onverkend zijn – zodat de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk efficiënt en effectief worden ondersteund vanuit specialisatie en beoogde resultaten en effecten worden behaald.
- Het organiseren en (laten) verrichten van (aanvullend) onderzoek, het trekken van conclusies en het vertalen hiervan naar adviezen, voorstellen en rapportages, etc. , zodat vraagstukken efficiënt en effectief wordt aangepakt/opgelost.
- Het organiseren en (laten) verrichten van (aanvullend) onderzoek, het trekken van conclusies en het vertalen hiervan naar (nieuwe) werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten met inbegrip van aanduiding benaderingswijze(n), en vormgeving van oplossingscontouren inclusief vertaling daarvan naar oplossingsrichtingen, zodat vraagstukken efficiënt en effectief worden aangepakt/opgelost.
- Het vanuit specialisatie concretiseren van beleid in maatwerkplannen van aanpak, protocollen en procedures en het effectueren hiervan, zodat belanghebbenden worden gefaciliteerd, ondersteund en begeleid met betrekking tot de aanpak van voorliggende problematiek/vraagstukken.

Regisseren vanuit specialisatie van aanpak vraagstukken (Projectleider)

- Het regisseren van de aanpak van vraagstukken die de koers en strategie van de politie raken, waarbij tegengestelde belangen, politiek-bestuurlijke gevoeligheden, landelijk doorwerkende consequenties en beïnvloeding van meerdere vakgebieden, werkterreinen, aandachtsgebieden en specifieke functionaliteiten binnen de domeinen Ondersteuning én Uitvoering aan de orde kunnen zijn, dan wel het ondersteunen van de Operationeel Specialist F indien het zwaartepunt van de aanpak aan de kant van het domein Uitvoering ligt, zodat zich integraal aandienende vraagstukken integraal, effectief en efficiënt worden aangepakt.
- Het opstellen van maatwerkplannen van aanpak voor het oplossen van knelpunten in en verbetering van de bedrijfsvoering, zodat er besluitvorming kan plaatsvinden op

¹ Deze werkterreinen zijn formeel gedefinieerd en vastgesteld en opgenomen in de lijst “Werkterreinen LFNP”.

verantwoordelijkheidsverdeling, op werkwijze en de daarbij behorende kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen.

- Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde maatwerkplannen van aanpak van vraagstukken, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de bedrijfsvoering wordt verhoogd.

Operationele sturing:

Organisatorische coördinatie

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak waarin de specialisatie leidend is, zodat de uitvoering ervan efficiënt en effectief verloopt.

Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten);
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling.

.....

(2) Beleidsinzet:

Ontwikkelen, concretiseren en duurzame borging van beleid, koers en strategie vanuit de specialisatie voor politie(integrale, organisatiebrede toepassing) en richtinggevende advisering ter zake koers en strategie (Projectleider).

Het ontwikkelen van en richtinggevend adviseren over (bijsturing van) koers en strategie van de politie en de concretisering daarvan o.a. in scenario's waarin zijn meegewogen:

- de verbinding tussen ontwikkelingen in de maatschappij en ontwikkelingen binnen de politie;
- de verbinding tussen (gewenste) ontwikkelingen in de domeinen Ondersteuning én Uitvoering versus de ontwikkelingen in de maatschappij;
- analyse, monitoring en evaluatie – mede aan de hand van kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren – van de kwaliteit, duurzaamheid en het organisatierendement van het tot dan geldende beleid (koers en strategie);
- adviezen van Operationeel Experts en van Specialisten (Operationeel en Bedrijfsvoering) met afweging tegen elkaar en tegen het tot dan geldende en voorgenomen beleid;
- de verbinding tussen (gewenste) ontwikkelingen in de domeinen Uitvoering en Ondersteuning;
- de effecten en resultaten voortkomend uit de aanpak van vraagstukken;
- een brede, landelijke oriëntatie op zowel de bedrijfsvoering (primair), de uitvoeringspraktijk (secundair), de specialisatie (werkterrein), alsook op bestuurlijke en politieke verhoudingen en culturele, sociale en maatschappelijke invloeden;
- de (wetenschappelijke) trends en ontwikkelingen in de specialisatie;
- de couleur locale van korps/-eenheden/politieorganisatieonderdelen indien dit relevant is,

zodat de politie vanuit haar functie binnen de samenleving kan anticiperen op veranderingen in de maatschappij.

Besluitwaardige beleidsdocumenten

Het opstellen van besluitwaardige beleidsdocumenten waarin voorgenomen (bijsturing in) koers en strategie zijn geformuleerd, geconcretiseerd in scenario's én vertaald in doelstellingen, prioriteiten, activiteiten en producten voor de bedrijfsvoering, en waarin het te verwachten organisatierendement voor de politie en de risico's, consequenties en impact voor het /de betrokken korps/-eenheden/politieorganisatieonderdelen zijn benoemd; het daarbij betrekken van couleur locale van het/de korps/-eenheden/politieorganisatieonderdelen indien dit relevant is, zodat gefundeerde besluitvorming kan plaatsvinden ten aanzien van concretisering volgend op (bijsturing van) koers en strategie van de politie.

Regie op beleidsadvisering (Projectleider)

Het regisseren van de totstandkoming van besluitwaardige beleidsdocumenten indien er meerdere betrokkenen en/of belanghebbenden zijn door het maken van uitvoeringsafspraken bij leiding en in netwerken, het sturen op randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan; het ondersteunen van de Operationeel Specialist F indien het zwaartepunt van de beleidsadvisering aan de kant van het domein Uitvoering ligt, zodat de kwaliteit en duurzaamheid van de beleidsadvisering (koers en strategie) ten behoeve van integrale, organisatiebrede toepassing wordt geoptimaliseerd.

Regie op concretisering (Projectleider)

- Het opstellen van maatwerkplannen van aanpak voor de concretisering in de bedrijfsvoering van vastgesteld beleid (koers en strategie) met inbegrip van de contouren voor verantwoordelijkheidsverdeling, werkwijzen en kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen, termijnen, doelstellingen en resultaten; het voeren van de regie op de uitvoering van vastgestelde maatwerkplannen van aanpak, zodat de bedrijfsvoering gefaciliteerd is om vanuit haar functie binnen de samenleving te anticiperen op veranderingen in de maatschappij en de functie van politie steeds een optimaal rendement oplevert in de samenleving in termen van veiligheid, leefbaarheid en de handhaving van openbare orde en rechtsorde (criminaliteitsbestrijding).
- Het voeren van de regie op de uitvoering van vastgestelde maatwerkplannen van aanpak door het systematisch toewerken naar het behalen van de ten doel gestelde resultaten binnen de in het vastgestelde maatwerkplan van aanpak gestelde termijn; het monitoren van de voortgang van realisatie, het rapporteren daarover aan de leiding en het zonedig formuleren van voorstellen tot bijsturing, zodat de ten doel gestelde resultaten binnen de gestelde termijn worden behaald.

Netwerken

- Het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken binnen en buiten de politie (eventueel ook in internationale samenstelling) waarin – vanuit het vertrekpunt van de functie van politie binnen de samenleving – de verbinding wordt gelegd tussen ontwikkelingen in de maatschappij en ontwikkelingen binnen de politie, zodat politie steeds een optimaal rendement oplevert in de veranderende samenleving in termen van veiligheid, leefbaarheid en de handhaving van openbare orde en rechtsorde (criminaliteitsbestrijding).
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken van (ook externe) Bedrijfsvoering- en/of (Operationeel) Specialististen van

binnen en buiten de politie (eventueel ook in internationale samenstelling) ten behoeve van de aanpak van vraagstukken die de koers en strategie van de politie raken en/of ten behoeve van beleidsadvisering dan wel het participeren in netwerken van de Operationeel Specialisten F indien het zwaartepunt van de aanpak c.q. beleidsadvisering aan de kant van het domein Uitvoering ligt, zodat de kwaliteit en duurzaamheid van de oplossingen van vraagstukken en van beleidsadvisering worden geoptimaliseerd.

- Het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken ten behoeve van de uitvoering van vastgestelde maatwerkplannen van aanpak voor concretisering van vastgesteld beleid en het (be)halen van de daarin gestelde doelstellingen, resultaten en termijnen, zodat de ten doel gestelde resultaten binnen de gestelde termijn worden behaald.
- Het participeren in (externe/internationale) netwerken voor wetenschappelijk onderzoek in de specialisatie, zodat de beschikbare kennis actueel kan worden ingezet ten behoeve van de beleidsadvisering.

Deskundigheidsoverdracht

Het als specialist coachen en overdragen van kennis en vaardigheden. Het geven van trainingen en het signaleren van leermomenten, zodat de deskundigheid van de bedrijfsvoering wordt bevorderd.

Deskundigheidsbevordering

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, en het toetsen ervan, zodat de professionaliteit wordt bevorderd.

Hoge Omschakelfrequentie

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

Rolaanduiding

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- Projectleider;
- Ambtelijk secretaris.

Verantwoordelijkheid		
Belang	Effecten	Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is: <ul style="list-style-type: none"> • de effectief en efficiënt werkende politieorganisatie; • beïnvloeding van de impact van politie als functie in de samenleving; door zowel praktijkinzet als beleidsinzet vanuit specialisatie.

Resultaten

De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied / specialisatie) moeten kunnen worden behaald, zijn:

- rapportage van analyse en conclusies;
- oplossingen voor vraagstukken;
- producten & diensten;
- onderzoeksrapportage en richtinggevende adviezen (koers en strategie beïnvloedend);
- (verder) ontwikkelde/nieuwe beleidsproducten, w.o. specialistische methoden, technieken en instrumenten, benaderingswijzen en oplossingsrichtingen waarbij oplossingscontouren onverkend zijn (koers en strategie beïnvloedend);
- kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren;
- ontwikkeld en geconcretiseerd beleid, koers en strategie (politie breed) in besluitvaardige beleidsdocumenten, scenario's en producten;
- duurzame beschikbaarheid (borging, beheer en onderhoud) van specialisatie;
- richtinggevende adviezen over (bijsturing van) beleid, koers en strategie vanuit specialisatie ten behoeve van integrale, organisatiebrede toepassing;
- geanalyseerd, gemonitord, geëvalueerd organisatierendement;
- maatwerkplannen van aanpak voor de concretisering in de bedrijfsvoering van vastgesteld beleid (koers en strategie);
- gefaciliteerde bedrijfsvoering om vanuit haar functie te kunnen bevorderen dat de politie steeds een optimaal rendement oplevert in de samenleving in termen van veiligheid, leefbaarheid en de handhaving van openbare orde en rechtsorde (criminaliteitsbestrijding);
- op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe) netwerken.
- operationele sturing

Nader aangeduid:

- adviezen op basis van analyse vanuit specialisatie op de politie rakende vraagstukken waarbij oplossingscontouren onverkend zijn en benaderingswijzen onbekend zijn met inbegrip van monitoring en verbetering kwaliteit, duurzaamheid en organisatierendement van het tot dan geldende beleid, waardoor organisatiebreed onderzoek aan de orde is ten behoeve van het daarvoor zelf ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen (tussentijds op veranderende omstandigheden / belangen wijzigen van inzet en inbreng met effecten op koers & strategie) en ten behoeve van de ontwikkeling van beleidsproducten (richtinggevende advisering; koers & strategie beïnvloedend) alsmede als grondslag voor de ontwikkeling en concretisering van beleid, koers&strategie voor (integrale, organisatiebrede toepassing) politie;
- voorstellen vanuit specialistisch-wetenschappelijke en politiek-bestuurlijke analyse, implementatie vastgestelde verbeteringen, en initiëring van implementatie;
- aanpak van vraagstukken die de koers en strategie van de politie raken;
 - met als deelresultaten:
 - regie op de aanpak van vraagstukken die de koers en strategie van politie raken;
 - opgestelde maatwerkplannen van aanpak en georganiseerde en aangestuurde uitvoering van maatwerkplannen van aanpak (operationele sturing);
 - op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe) netwerken ook met mogelijk tegenstrijdige belangen, gericht op onderzoek naar en concretisering van oplossingscontouren en benaderingswijzen van vraagstukken en/of ten behoeve van beleid, koers & strategie voor politie;

Resultaten (vervolg)

- ontwikkelde en vastgestelde (verbeteringen in) beleid, koers en strategie van de politie;
met als deelresultaten:
 - regie op koers-/strategie- en beleidsontwikkeling en -advisering in multidisciplinaire omgeving;
 - besluitvaardige beleidsdocumenten met aanbevelingen voor (bijsturing van) koers en strategie;
 - analyses, monitoring en evaluaties van de kwaliteit, duurzaamheid en het organisatierendement van het tot dan geldende beleid;
 - analyses van voorgenomen beleid;
 - afwegingen van adviezen van Specialisten (Operationeel en Bedrijfsvoering) tegen elkaar en het tot dan geldende en het voorgenomen beleid;
 - verbindingen tussen (gewenste) ontwikkelingen in de domeinen Ondersteuning én Uitvoering;
 - analyses van (wetenschappelijke) trends en ontwikkelingen in de specialisatie;
 - een brede, landelijke oriëntatie op zowel de bedrijfsvoering, de uitvoeringspraktijk, de specialisatie (werkterrein), alsook op bestuurlijke en politieke verhoudingen en culturele, sociale en maatschappelijke invloeden;
 - participatie in netwerken voor wetenschappelijk onderzoek;
 - op inhoudelijke samenwerking geregiseerde (nieuwe) netwerken waarin – vanuit het vertrekpunt van de functie van politie binnen de samenleving – de verbinding wordt gelegd tussen ontwikkelingen in de maatschappij en ontwikkelingen binnen de politie;

- geïmplementeerde en geborgde vastgestelde (verbeteringen in) beleid, koers en strategie;
met als deelresultaten:
 - opgesteld maatwerkplan van aanpak voor concretisering vastgesteld beleid, koers en strategie;
 - geregiseerde uitvoering van maatwerkplannen van aanpak;
 - regie op het implementeren en duurzaam borgen van de vastgestelde koers en strategie door het maken van uitvoeringsafspraken bij leiding en in netwerken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming van de afspraken;
 - op inhoudelijke samenwerking geregiseerde (nieuwe) netwerken ten behoeve van aanpak van vraagstukken, analyse, advisering, ontwikkeling, concretisering, implementatie en duurzame borging van vast te stellen en vastgestelde beleid, koers en strategie;

- geïmplementeerde en duurzaam geborgde vastgestelde verbeteringen in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk;
met als deelresultaten:
 - duurzaam geborgde (toepassing van) vastgestelde nieuwe en verbeterde werkwijzen en uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;
 - op inhoudelijke samenwerking geregiseerde (nieuwe) netwerken ten behoeve van implementatie en duurzame borging van (toepassing van) vastgestelde nieuwe en verbeterde werkwijzen en uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk;

- geborgde deskundigheid van de specialisatie in de bedrijfsvoering;
met als deelresultaat:
 - gedeelde actuele specialistische kennis;
 - op kwaliteit, effectiviteit en efficiëntie van advisering bevorderde en getoetste bedrijfsvoeringsspecialisten;

Beïnvloeding

Inspanningsverplichting

De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:

- voert werkzaamheden uit die zijn specialisatie vergen met inachtneming van het volgende:
- voert de werkzaamheden die zijn specialisme vergen volledig uit, maar verwijst werkzaamheden die dat niet vergen gericht door;
- analyseert vanuit specialisatie de politie rakende vraagstukken waarvoor oplossingscontouren onverkend zijn en benaderingswijzen onbekend zijn, waardoor onderzoek binnen en buiten de specialisatie aan de orde is ten behoeve van het zelf ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen;
- analyseert vraagstukken door het *(doen) verrichten van (aanvullend) onderzoek*, het ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en instrumenten en het ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen, waarbij oplossingscontouren onverkend zijn;
- analyseert, monitoort en evalueert *stelselmatig en gedegen* de kwaliteit, duurzaamheid en het organisatierendement van het (tot dan geldende) beleid;
- adviseert over vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen voor aanpak van vraagstukken zodanig *transparant* dat leiding, collega's en/of netwerkpartners een duidelijk beeld hebben van de consequenties voor en de risico's in de uitvoeringspraktijk en/of de bedrijfsvoering;
- adviseert *richtinggevend* en in *besluitwaardige* beleidsdocumenten met beleidsaanbevelingen over (bijsturing van) koers en strategie van de politie door vanuit een brede oriëntatie op zowel de bedrijfsvoering, de uitvoeringspraktijk, de specialisatie alsook op bestuurlijke en politieke verhoudingen te anticiperen op huidige en toekomstige politieke, culturele, sociale en maatschappelijke invloeden, onder meer middels scenario's, en op basis van *gedegen* analyses, monitoring en evaluaties, en *afgewogen en in samenhang gebrachte adviezen*, met medeneming van de couleur locale van het korps/eenheid/politieorganisatieonderdeel indien dit relevant is;
- stelt maatwerkplannen van aanpak op en organiseert en stuurt de uitvoering aan (operationele sturing) zodanig dat de bedrijfsvoering *terdege gefaciliteerd* is om vanuit haar functie te bevorderen dat de politie steeds een optimaal rendement oplevert in de samenleving in termen van veiligheid, leefbaarheid en de handhaving van openbare orde en rechtsorde (criminaliteitsbestrijding);
- ontwikkelt en concretiseert beleid, koers en strategie voor integrale, organisatiebrede toepassing in *besluitwaardige* beleidsdocumenten, *transparante* scenario's en producten;
- organiseert en regisseert renderende proefomgevingen;
- *motiveert, stimuleert en inspireert* als projectleider zijn team;
- regisseert *vasthoudend*:
 - de aanpak van vraagstukken die het beleid/de koers en strategie van politie raken, waarbij tegengestelde belangen, politiek-bestuurlijke gevoeligheden, landelijk doorwerkende consequenties en beïnvloeding van meerdere vakgebieden, werkerreinen, aandachtsgebieden en specifieke functionaliteiten binnen de domeinen Ondersteuning én Uitvoering aan de orde kunnen zijn, dan wel ondersteunt *vasthoudend* de integrale aanpak indien het zwaartepunt van de aanpak aan de kant van het domein Uitvoering ligt;
 - de totstandkoming van besluitwaardige beleidsdocumenten indien er meerdere betrokkenen en/of belanghebbenden zijn door het maken van *heldere* uitvoeringsafspraken bij leiding en in netwerken, het *vasthoudend* sturen op randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming ervan dan wel ondersteunt *vasthoudend* de Operationeel Specialist F indien het zwaartepunt van de beleidsadvisering aan de kant van het domein Uitvoering ligt;
 - regisseert *vasthoudend* de uitvoering van maatwerkplannen van aanpak voor concretisering van vastgesteld beleid, koers en strategie in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk;
 - de implementatie en duurzame borging van de vastgestelde koers en strategie door het maken van *heldere* uitvoeringsafspraken bij leiding en in netwerken, het *vasthoudend* sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming van de afspraken;

Inspanningsverplichting (vervolg)

- de implementatie en duurzame borging van (toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen en uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken (verbeteringen) in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk;
- initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert *actief* (nieuwe) netwerken:
 - ten behoeve van aanpak van vraagstukken, analyse, advisering, ontwikkeling, concretisering, implementatie en duurzame borging van vast te stellen en vastgesteld beleid, koers en strategie;
 - ten behoeve van de aanpak van vraagstukken die de koers en strategie van de politie raken;
 - waarin de functie van politie binnen de samenleving centraal staat;
 - ten behoeve van implementatie en borging van (verbeteringen) in koers en strategie van de politie;
 - ten behoeve van de implementatie en duurzame borging van (toepassing van) vastgestelde nieuwe en verbeterde werkwijzen en uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk;
- participeert *actief* in netwerken voor wetenschappelijk onderzoek op zijn specialisatie;
- draagt *proactief* deskundigheid over op de bedrijfsvoering;
- informeert *actief* de leidinggevende (domein Leiding) ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en het voeren van beoordelingsgesprekken over de door hem in het kader van operationele sturing en regie aangestuurde functionarissen;
- voert *constructieve* gesprekken ten behoeve van het maken van resultaatafspraken;
- voert functioneringsgesprekken met de door hem in het kader van operationele sturing en regie aangestuurde functionarissen.

De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).

Bevoegdheden	<p>Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • werkzaamheden uitvoeren die zijn specialisatie vergen; • optreden als projectleider en verrichten operationele sturing; • analyseren, monitoren, evalueren van kwaliteit, duurzaamheid en organisatierendement van (geldend) beleid; • analyseren van vraagstukken door het (doen) verrichten van (aanvullend) onderzoek, het ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en instrumenten en het ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen, waarbij oplossingscontouren onverkend zijn; • adviseren op basis van analyse vanuit specialisatie op de politie rakende vraagstukken waarbij oplossingscontouren onverkend zijn en benaderingswijzen onbekend zijn met inbegrip van monitoring en verbetering kwaliteit, duurzaamheid en organisatierendement van het tot dan geldende beleid, waardoor organisatiebreed onderzoek aan de orde is ten behoeve van het daarvoor zelf ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen (tussentijds op veranderende omstandigheden / belangen wijzigen van inzet en inbreng met effecten op koers & strategie) en ten behoeve van de ontwikkeling van beleidsproducten (richtinggevende advisering; koers & strategie beïnvloedend) <u>alsmede</u> als grondslag voor de ontwikkeling en concretisering van beleid, koers&strategie voor (integrale, organisatiebrede toepassing) politie; • opstellen, organiseren en aansturen van maatwerkplannen van aanpak; • opstellen van beleidsdocumenten; • richtinggevend adviseren over (bijsturen van) beleid, koers en strategie van de politie; • ontwikkelen van koers, beleid en strategie voor de politie; • ontwikkelen van scenario's; • bedrijfsvoering faciliteren; • de totstandkoming van besluitwaardige beleidsdocumenten regisseren indien er meerdere betrokkenen en/of belanghebbenden zijn; • netwerken binnen en buiten de politie initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren waarin de functie van politie binnen de samenleving centraal staat, voor borging van vastgestelde verbeteringen in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk, voor de aanpak van vraagstukken die de koers en strategie raken en voor de analyse, advisering, ontwikkeling, concretisering, implementatie en duurzame borging van vast te stellen en vastgesteld beleid, koers en strategie; • met leiding en in netwerken uitvoeringsafspraken maken, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en sturen op het nakomen van afspraken, voor de aanpak van vraagstukken die de koers en strategie van de politie raken, voor de implementatie en duurzame borging van vastgestelde koers en strategie en voor de borging van vastgestelde verbeteringen in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk; • participeren in netwerken van wetenschappelijk onderzoek op de specialisatie; • kennis en vaardigheden vanuit zijn specialisatie overdragen op de bedrijfsvoering; • vanuit zijn specialisatie optreden als coach. <p>De Bedrijfsvoeringsspecialist F herkent situaties bij advisering over koers en strategie, en bij de aanpak van vraagstukken die de koers en strategie van politie raken, waarin het zwaartepunt van de advisering c.q. van de aanpak en daarmee de regie aan de kant van het domein Uitvoering ligt, en ondersteunt in die situaties vanuit het domein Ondersteuning de Operationeel Specialist F in zijn regiefuncties.</p>
---------------------	--

Dynamiek	
Comple- xiteit Context	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de politieorganisatie; • de politie als functie in de samenleving; • het inspelen op omgeving en omstandigheden door praktijkinzet en beleidsinzet.

Speelveld

De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:

- korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's en projecten;
- gehele vakgebied inclusief werkterrein/aandachtsgebied;
- projectleider/koers en strategiebeïnvloedend;
- zelfstandige specialistische inbreng en/of inzet (praktijkinzet en beleidsinzet);
- (specialistische) methoden en technieken, onbekende benaderingswijzen, onbekende oplossingsrichtingen en oplossingscontouren onverkend;
- ontwikkelomgeving, proefomgeving, implementatieomgeving en evaluatieomgeving (beleid, koers en strategie, alsmede nieuwe beleidsproducten, w.o. werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken, benaderingswijzen, oplossingsrichtingen en kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren);
- bestaande netwerken;
- regiepositie in nieuwe, wetenschappelijke netwerken;
- regiepositie in onderzoeks-, ontwikkel- en implementatietrajecten;
- regiepositie in wetenschappelijke en politiek-bestuurlijke netwerken;
- partijen verbonden met analyse-/ontwikkeltrajecten ter zake koers, beleid en strategie;
- partijen verantwoordelijkheid voor-/belanghebbend bij organisatierendement;
- tegenstrijdige belangen, politiek-bestuurlijke gevoeligheden, landelijk doorwerkende consequenties en beïnvloeding van meerdere vakgebieden, werkterreinen en van koers, strategie en beleid;
- vraagstukken die de rol en functie van politie raken en inzet en inbreng vergen vanuit specialisatie met (projectleiding in/ organisatorische coördinatie van) onderzoek naar en ontwikkeling van nieuwe oplossingsrichtingen, benaderingswijzen, (beleids)producten en koers & strategie voor integrale, organisatiebrede toepassing, alsmede vanuit specialisatie steeds gericht op verbetering organisatierendement, waarbij oplossingscontouren verkend moeten worden (koers & strategie beïnvloedend);
- de relatie tot de functie van politie binnen de samenleving;
- operationele sturing.

Oplossingsgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader: Lost de functionaris vraagstukken op en/of levert producten & diensten door het (doen) verrichten van (aanvullend) onderzoek en door het ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en instrumenten en het ontwikkelen van benaderingswijzen en oplossingsrichtingen, waarbij oplossingscontouren onverkend zijn. Het tussentijds op veranderende omstandigheden/belangen wijzigen van inzet & inbreng met effecten op koers & strategie is aan de orde. Praktijkinzet is koers & strategiebeïnvloedend.</p> <p>Ontwikkelt en concretiseert de functionaris beleid, koers en strategie vanuit de specialisatie ten behoeve van integrale, organisatiebrede toepassing. Hij stelt hiervoor besluitvaardige beleidsdocumenten op. Het hierbij afwegen van verschillende belangen en het in de overwegingen betrekken van verschillende zienswijzen van betrokken verschillende partijen is aan de orde. Hij ondersteunt de uitvoeringspraktijk met denkkraft. Hij adviseert richtinggevend over (bijsturing van) koers en strategie van de politie.</p> <p>De functionaris analyseert, monitort en evalueert – mede aan de hand van kwaliteits/duurzaamheidsindicatoren – de kwaliteit, duurzaamheid en het organisatierendement van het tot dan geldende beleid. Hij formuleert – onder meer middels scenario's – beleid (koers en strategie) waarmee de organisatie anticipeert op de toekomstige functie van politie binnen de samenleving. Hij weegt adviezen af van Operationeel Experts, Specialisten (Operationeel en Bedrijfsvoering) tegen elkaar en tot het dan geldende en voorgenomen beleid en legt de verbinding tussen (gewenste) ontwikkelingen in de domeinen Uitvoering en Ondersteuning. De functionaris stelt maatwerkplannen van aanpak op en organiseert en stuurt de uitvoering aan (operationele sturing), waardoor de bedrijfsvoering gefaciliteerd is om vanuit haar functie te kunnen bevorderen dat de politie steeds een optimaal rendement oplevert in de samenleving in termen van veiligheid, leefbaarheid en de handhaving van openbare orde en rechtsorde (criminaliteitsbestrijding).</p> <p>Treedt de functionaris vanuit praktijkinzet en beleidsinzet op als projectleider en verricht operationele sturing.</p> <p><u>Nader aangeduid:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • kiest de functionaris bij het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen voor de meest effectieve en efficiënte aanpak; • neemt de functionaris het initiatief tot: <ul style="list-style-type: none"> • het doorverwijzen van werkzaamheden die zijn specialisatie niet vergen naar collega's met de passende specialisatie; • koers & strategiebeïnvloedende oplossingen voor vraagstukken die de politie raken en dienen te worden gegenereerd vanuit specialisatie met onderzoek naar en ontwikkeling van nieuwe oplossingsrichtingen en benaderingswijzen, waarbij de oplossingscontouren onverkend zijn; • het uitvoeren van analyses, monitoring en evaluaties – mede aan de hand van kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren – op kwaliteit, duurzaamheid en het organisatierendement van het tot dan geldende beleid, koers en strategie; • het uitvoeren van analyses – onder meer middels scenario's – op voorgenomen koers, strategie en beleid en organisatierendement;
-----------------------	-------------------------	--

Inspanningsverplichting (vervolg)

- het afwegen van adviezen van Specialisten (Operationeel en Bedrijfsvoering) tegen elkaar en het tot dan geldende en voorgenomen beleid;
- het leggen van de verbinding tussen (gewenste) ontwikkelingen in de domeinen Ondersteuning én Uitvoering;
- het volgen van (wetenschappelijke) trends en ontwikkelingen in de specialisatie;
- het onderhouden dan wel opbouwen van een brede oriëntatie op zowel de uitvoeringspraktijk, de bedrijfsvoering, de specialisatie alsook op bestuurlijke en politieke verhoudingen;
- het richtinggevend adviseren in besluitwaardige beleidsdocumenten met beleidsaanbevelingen over (bijsturing van) beleid, koers, strategie en organisatierendement van de politie;
- de totstandkoming van besluitwaardige beleidsdocumenten indien er meerdere betrokkenen en/of belanghebbenden zijn;
- de aanpak van vraagstukken die de koers en strategie van de politie raken waarbij tegengestelde belangen, politiek-bestuurlijke gevoeligheden, landelijk doorwerkende consequenties en beïnvloeding van meerdere vakgebieden aan de orde kunnen zijn;
- de concretisering van vastgesteld beleid in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk;
- de implementatie en duurzame borging van vastgesteld beleid, koers & strategie van de politie;
- het initiëren, bouwen, onderhouden en het op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken:
 - waarin de functie van politie binnen de samenleving centraal staat;
 - voor borging van vastgestelde verbeteringen in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk;
 - voor de aanpak van vraagstukken die de koers en strategie raken;
 - ten behoeve van aanpak van vraagstukken, analyse, advisering, ontwikkeling, concretisering, implementatie en duurzame borging van vast te stellen en vastgesteld beleid, koers en strategie;
- tot het participeren in netwerken voor wetenschappelijk onderzoek in zijn specialisatie;
- het vanuit zijn specialisatie overdragen van kennis en vaardigheden op de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk.

Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.

De functionaris kan:

de problemen die zich voordoen bij:

- het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen;
- de aanpak van vraagstukken die de koers en strategie van de politie raken waarbij tegengestelde belangen, politiek-bestuurlijke gevoeligheden, landelijk doorwerkende consequenties en beïnvloeding van meerdere vakgebieden aan de orde kunnen zijn en onderzoek naar en ontwikkeling van nieuwe oplossingsrichtingen en benaderingswijzen vergen, waarbij de oplossingscontouren onverkend zijn;
- het uitvoeren van analyses, monitoring en evaluaties – mede aan de hand van kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren – op kwaliteit, duurzaamheid en het organisatierendement van het tot dan geldende beleid, koers en strategie;
- optreden als projectleider en verrichten van operationele sturing;
- het richtinggevend adviseren over (bijsturen van) beleid, koers en strategie van de politie;
- het regisseren van:
 - de totstandkoming van besluitwaardige beleidsdocumenten indien er meerdere betrokkenen en/of belanghebbenden zijn;
 - de concretisering van vastgesteld beleid in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk;
 - de implementatie en duurzame borging van vastgestelde koers en strategie van de politie;
 - de duurzame borging van verbeteringen in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk;
- het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken:
 - waarin de functie van politie in de samenleving centraal staat;
 - voor de aanpak van vraagstukken die de koers en strategie raken;
 - ten behoeve van aanpak van vraagstukken, analyse, advisering, ontwikkeling, concretisering, implementatie en duurzame borging van vast te stellen en vastgesteld beleid, koers en strategie;
 - voor de duurzame borging van verbeteringen in de bedrijfsvoering en de uitvoeringspraktijk;
 - het participeren in netwerken voor wetenschappelijk onderzoek;
 - het maken van afspraken, het sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en het sturen op nakoming van afspraken, vanuit specialisatie met keuze uit bekende dan wel door het ontwikkelen van benaderingswijzen, oplossingsrichtingen en/of beleidsproducten, waarbij oplossingscontouren onverkend zijn, en waarbij het tussentijds op veranderende omstandigheden /belangen moeten wijzigen van inzet en inbreng aan de orde kan zijn, zelfstandig aanpakken.

op de juiste wijze:

- vraagstukken aanpakken die de rol en functie van de politie raken vanuit specialisatie door onderzoek naar en ontwikkeling van nieuwe oplossingsrichtingen, benaderingswijzen en beleidsproducten, waarbij de oplossingscontouren onverkend zijn (koers & strategie-beïnvloedend), alsmede voor ontwikkeling en concretisering beleid, koers en strategie, o.a. in scenario's, vanuit specialisatie voor integrale / organisatiebrede / landelijke toepassing (organisatierendement), voor analyseren, monitoren en evalueren van de kwaliteit, duurzaamheid en organisatierendement, voor het afwegen van adviezen en het leggen van verbindingen tussen ontwikkelingen in de domeinen uitvoering en ondersteuning, het regisseren van netwerken;
- concretiseren van koers, beleid en strategie naar organisatierendement politie;
- besluitwaardige beleidsdocumenten opstellen;
- analyses, monitors en evaluaties uitvoeren en scenario's bouwen;
- adviezen van Operationeel Experts en Specialististen afwegen;
- optreden als projectleider en verrichten van operationele sturing;
- tegengestelde belangen, politiek bestuurlijke gevoeligheden, landelijke doorwerkende consequenties en beïnvloeding van meerdere vakgebieden toetsen;
- netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren;
- uitvoeringsafspraken maken met leidinggevend en netwerkpartners, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en sturen op nakoming van afspraken;
- participeren in netwerken voor wetenschappelijk onderzoek;
- kennis en vaardigheden overdragen vanuit zijn specialisatie op de bedrijfsvoering en/of uitvoeringspraktijk.

Aan de functie kleef de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

Deskundigheid		
Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden	Kennisonwik- keling	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die de specialisatie van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving en beleid, techniek en wetenschap die raakvlakken hebben met het vakgebied, de specialisatie en het (de) werkterrein(en) en het (de) aandachtsgebied(en) waarop de functionaris opereert en die voor deze functie relevant zijn. <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet en beleidsinzet.</p>
	Kennisterrein	<p>De kennis en vaardigheden die voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kennis van de instrumenten, methoden en technieken (beleidsproducten) van een werkterrein, en van het beleid van het korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's/projecten ten aanzien van het vakgebied/werkterrein(en)/aandachtsgebied(en) waarop de functionaris opereert; • de specialisatie; • koers, strategieontwikkeling politie; • specialistische (analyse)methoden en technieken; monitoring van trends en ontwikkelingen; • analysetechniek en advisering; • onderzoek en begeleiding van onderzoek; • organisatierendement; • kennis van de politieorganisatie; • implementatietechniek; • beleidsadvisering, -ontwikkeling, -concretisering, verandermanagement; • netwerken; • regievoering en operationele sturing; • projectleiding; • informatieoverdracht; • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid (beleidsdocumenten); • coaching, inclusief toetsen vakvolwassenheid; • communicatietechnieken; • politiek-bestuurlijk inzicht; • wetenschappelijke documentatie; • bestuursrecht.

Kennisgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raadpleegt actief kennisbronnen; • volgt opfriscursussen op het vakgebied, specialisme/werkterrein(en)/aandachtsgebied(en) die voor deze functie relevant zijn; • volgt opfriscursussen op het terrein van beleid, koers en strategieontwikkeling, implementatietechnieken en verandermanagement; • houdt overzicht op vastgestelde kaders (waaronder wet- en regelgeving, interne richtlijnen en procedures), op vastgesteld en voorgenomen koers en strategie, op (korps)beleid ter zake en op vastgestelde instrumenten, methoden en technieken; • monitort actief kennisbronnen die informatie geven over de binnen het werkterrein ontwikkelde en vastgestelde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken; • monitort actief kennisbronnen die informatie geven over specialistische analysemethoden en -technieken en benaderingswijzen, ook die waarvoor oplossingscontouren onverkend zijn; • houdt zicht op onderzoekswereld en kenniskringen; • houdt overzicht op de wetenschappelijke trends en ontwikkelingen op het specialisme. <p>Uitbreiding kennis vanuit specialisatie wordt zelfstandig verworven ten behoeve van aanpak vraagstukken die de rol en functie van de politie raken vanuit specialisatie door onderzoek naar en ontwikkeling van nieuwe oplossingsrichtingen, benaderingswijzen en beleidsproducten, waarbij de oplossingscontouren onverkend zijn (koers & strategie-beïnvloedend), en ten behoeven van ontwikkeling en concretisering beleid, koers en strategie, o.a. in scenario's, vanuit specialisatie voor integrale / organisatiebrede / landelijke toepassing (organisatierendement), voor analyseren, monitoren en evalueren van de kwaliteit, duurzaamheid en organisatierendement en voor het afwegen van adviezen en het leggen van verbindingen tussen ontwikkelingen in de domeinen uitvoering en ondersteuning.</p>
	Basis(vak)kennis	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft academisch/wo werk- en denkniveau met wetenschappelijke onderzoekservaring; • afgeronde relevante studie in de specialisatie waarop de functionaris is aangesteld met onderzoeks- en politiek-bestuurlijke ervaring dan wel EVC gelijkwaardig daaraan; • voldoet aan functie- en/of werkterreingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel;

Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden	
Fysiek risico	Niet van toepassing.
Psychisch risico	Niet van toepassing.
Risico op slachtofferschap	Niet van toepassing.
Afbreukrisico	<p>Kans op afbreukrisico is aanwezig indien richtinggevende adviezen voor beleid, koers en strategie voor de politie geaccepteerd en (door netwerken) gedeeld worden, maar niet worden gevolgd dan wel indien de implementatie van beleid, koers en strategie op grond van deze adviezen niet volgens de (deels in netwerken tot stand gebrachte) afspraken over uitvoering en randvoorwaarden gebeurt en zodoende niet leiden tot het verwachte organisatierendement, en dit zich vertaalt in een verminderde inzetbaarheid op het hem toegewezen vakgebied/werkterrein/ specialisatie, dan wel zich terugvertaalt in schade aan het loopbaantraject. De ernst hiervan als dit zich voordoet is – opgeteld – op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u>.</p>