

## **Kern van de functie**

Operationeel Specialismen draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en van de openbare orde, en aan veiligheid en leefbaarheid in de samenleving, door ondersteuning van de uitvoeringspraktijk met oplossingen, en door beleidsontwikkeling en beleidsconcretisering vanuit specialisatie, door operationele aansturing van én door deelname aan de uitvoeringspraktijk (domein Uitvoering).

De praktijkinzet(1) vanuit operationeel specialismen kenmerkt zich door analyseren, adviseren, concretiseren, implementeren, monitoren/evalueren en borgen toepassing (beleid). Vanuit praktijkinzet komen producten en diensten tot stand uit analyse & combineren en het op basis daarvan trekken van conclusies, en nemen de vorm aan van informatie, adviezen, procedures, rapportages, protocollen, richtlijnen, (onderzoeks-)plannen, behandelplannen, jaarplannen, (psychologische) rapporten, (juridische) notities, oplossingen en oplossingsrichtingen waarop keuzes en prioriteiten in de uitvoeringspraktijk kunnen worden gebaseerd, etc., maar ook van (proces)begeleiding, coaching/training/uitleg/instructie.

De beleidsinzet(2) vanuit operationeel specialismen kenmerkt zich door monitoring op toepassing beleid, ontwikkeling van werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten, van wet- en regelgeving alsmede van beleid, koers & strategie en de implementatie, evaluatie, bijstelling, duurzame beschikbaarheidstelling en borging daarvan.

Operationeel Specialismen geeft met name uitvoering aan de processen in de takken Besturen, Voorbereiden, Uitvoeren, Ondersteunen en Verbeteren RBP.

(1.) De Operationeel Specialist D draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en van de openbare orde, en aan veiligheid en leefbaarheid in de samenleving, door – vanuit een brede oriëntatie op zowel de uitvoeringspraktijk als de specialisatie, binnen vastgestelde kaders – nieuwe dan wel verbeterde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren voor de uitvoeringspraktijk te ontwikkelen en producten&diensten te leveren door het kiezen en het (verder) ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en het ontwikkelen van benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn. Het tussentijds moeten bijstellen van keuzes, van het ontwikkelen en van de aanpak kan aan de orde zijn.

Hij geeft vanuit specialisatie tevens input voor het ontwikkelen van trainingen/opleidingen.

(2.) De Operationeel Specialist D concretiseert beleid naar (beleids)producten.

De Operationeel Specialist D verricht operationele sturing en initieert, bouwt, onderhoudt en regisseert netwerken van (ook externe) Operationeel Specialisten met mogelijk tegenstrijdige belangen. Hij maakt uitvoeringsafspraken, hij stuurt op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en stuurt op het nakomen hiervan gericht op het ontwikkelen van specialistische methoden en technieken en van benaderingswijzen bij (niet-eerder verkende) problematiek en de aanpak daarvan en/of bij concretisering van beleid naar producten.

De Operationeel Specialist D bevordert de deskundigheid van collega's door vanuit specialisatie kennis en vaardigheden over te dragen. Hij bevordert en beoordeelt als mentor de vakvolwassenheid van collega's.

Binnen het vakgebied Operationeel Specialismen komt een aantal werkterreinen<sup>1</sup> voor waarop stelselmatig wordt ingezet.

*Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.*

## **Activiteiten en resultaten**

Praktijkinzet(1):

*Inzet en inbreng vanuit specialisatie in opsporingsonderzoeken en t.b.v. aanpak veiligheidsproblematiek (uitvoeringspraktijk)*

- Het zelfstandig uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen, zodat specialistische inbreng binnen de uitvoeringspraktijk wordt gewaarborgd.
- Het analyseren van (niet-eerder verkende) problematiek, zodat een basis ontstaat voor vakinhoudelijke advisering.
- Het op basis van analyses trekken van conclusies; het vertalen ervan naar relevante informatie en adviezen, zodat (niet-eerder verkende) problematiek effectief en efficiënt wordt aangepakt.
- Het aandragen van vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen door oplevering van producten en diensten – door het kiezen en het (verder) ontwikkelen van specialistische methoden en technieken en het ontwikkelen van benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn – zodat de uitvoeringspraktijk efficiënt en effectief wordt ondersteund vanuit specialisatie en beoogde resultaten en effecten worden behaald.
- Het organiseren en (laten) verrichten van onderzoek, het trekken van conclusies en het vertalen hiervan naar adviezen, voorstellen en rapportages, etc., zodat (niet-eerder verkende) problematiek efficiënt en effectief wordt aangepakt/opgelost.
- Het organiseren en (laten) verrichten van onderzoek, het trekken van conclusies en het vertalen hiervan naar (nieuwe) werkwijzen, methoden en technieken met inbegrip van aanduiding benaderingswijze(n), zodat (niet eerder verkende) problematiek efficiënt en effectief wordt aangepakt/opgelost.
- Het vanuit specialisatie concretiseren van beleid in maatwerkplannen van aanpak, protocollen en procedures en het effectueren hiervan, zodat belanghebbenden worden gefaciliteerd, ondersteund en begeleid met betrekking tot de aanpak van voorliggende problematiek.
- Het als toegevoegd onderzoeker uitvoeren van (een deel van) een specifiek opsporingsonderzoek waarvoor het specialisme vereist is, zodat de kwaliteit van opsporingsonderzoeken wordt verhoogd en alle opsporingskansen worden benut.
- Het ten behoeve van het uitvoeren van een (deel)onderzoek, verzamelen, interpreteren en analyseren van onderzoeksgegevens en het vastleggen van onderzoeksbevindingen (dossier), zodat een basis ontstaat voor nader onderzoek naar de toedracht van misdrijven en de identiteit van de verdachte(n).
- Het – op basis van onderzoeksbevindingen en vanuit specialisatie – adviseren over oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden voor specifieke opsporingsonderzoeken en/of onderzoeksclusters met inbegrip van de consequenties voor en de risico's in de opsporingspraktijk, zodat de kwaliteit van opsporingsonderzoeken wordt verhoogd en alle opsporingskansen worden benut.

<sup>1</sup> Deze werkterreinen zijn formeel gedefinieerd en vastgesteld en opgenomen in de lijst “Werkterreinen LFNP”.

- Het vanuit tactisch perspectief signaleren over de interpretatie van onderzoeksgegevens en het signaleren van mogelijk ontlastende feiten en omstandigheden, zodat de kwaliteit van opsporingsonderzoeken wordt verhoogd en alle opsporingkansen worden benut (kritische reflectie).

*Analyse en advisering t.b.v. aanpak veiligheidsproblematiek*

Het – op basis van analyse van aangereikte veiligheidsproblematiek en vanuit de specialisatie – adviseren over oplossingsrichtingen en mogelijkheden in de aanpak, met inbegrip van de consequenties voor en de risico's in de uitvoering van operationele politietaken, zodat de uitvoering van operationele politietaken en de aanpak van specifieke veiligheidsproblematiek efficiënt en effectief verloopt.

**Operationele sturing:**

*Organisatorische coördinatie*

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak waarin de specialisatie leidend is, zodat de uitvoering ervan efficiënt en effectief verloopt.

Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten);
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken en functioneringsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en beoordeling.

.....  
Beleidsinzet(2):

*Concretisering beleid naar producten:*

- Het vanuit specialisatie concretiseren van beleid in producten zoals plannen van aanpak, protocollen en procedures maar ook werkwijzen, methoden, technieken en instrumenten en het effectueren hiervan, zodat (netwerk)partners/partijen/belanghebbenden/worden gefaciliteerd/ondersteund/begeleid met betrekking tot het realiseren van een effectieve en efficiënte bedrijfsvoering van de uitvoeringspraktijk.

*Analyse, monitoring en evaluatie van de uitvoeringspraktijk*

- Het – vanuit specialisatie - analyseren, monitoren en evalueren van de uitvoeringspraktijk en het in beeld brengen van de consequenties van trends en ontwikkelingen voor de uitvoeringspraktijk.
- Het – vanuit specialisatie – monitoren en evalueren in de uitvoeringspraktijk van de toepassing en het effect van vastgestelde nieuwe en verbeterde werkwijzen, kaders en procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium, door het meten van resultaten en effecten in relatie tot vastgestelde doelstellingen en aan de hand van kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren, zodat een gefundeerde basis ontstaat voor advisering over bijsturing en verbetering.

*Advisering tbv bijsturen en verbeteren uitvoeringspraktijk*

Het vanuit specialisatie – op basis van analyse, monitoring en evaluatie – adviseren over het bijsturen en verbeteren van (de toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders en procedures, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk, en de toepassing van implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren in het implementatietraject, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoeringspraktijk en de implementatie verbetert.

*Ontwikkelen*

- Het ontwikkelen van nieuwe en verbeterde werkwijzen, (uitvoerings)kaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken voor de uitvoeringspraktijk, zodat de uitvoeringspraktijk beschikt over een adequaat instrumentarium voor het behalen van de beoogde resultaten en effecten.
- Het (voorbereidend) ontwikkelen van kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren, zodat de kwaliteit, het effect en de voortgang van implementatie van toepassing van vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, (uitvoerings)kaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken kan worden geëvalueerd, gemonitord en bijgestuurd.
- Het ontwikkelen van implementatie-instrumentarium, zodat nieuwe en verbeterde werkwijzen, (uitvoerings)kaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken effectief en efficiënt worden geïmplementeerd en de beoogde resultaten en effecten worden behaald.
- Het organiseren en coördineren van proefomgevingen voorafgaand aan oplevering, zodat de toepasbaarheid in de uitvoeringspraktijk van opgeleverde nieuwe dan wel verbeterde werkwijzen, (uitvoerings)kaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren wordt geoptimaliseerd en de borging ervan bevordert.
- Het input geven voor het ontwikkelen van trainingen voor en het opstellen van handreikingen en adviezen over de toepassing van ontwikkelde en verbeterde werkwijzen, (uitvoerings)kaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren, zodat de uitvoeringspraktijk optimaal geïnstrueerd wordt.

*Implementatie*

Het ter beschikking stellen van ontwikkelde en verbeterde werkwijzen, (uitvoerings)kaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren; het opstellen van handreikingen; het input geven voor het ontwikkelen van trainingen, zodat de implementatie effectief en efficiënt kan worden uitgevoerd.

.....

*Netwerken*

- Het participeren in bestaande netwerken van (ook externe) specialisten op de eigen specialisatie, zodat kennis binnen de specialisatie wordt gedeeld en daarmee de uitvoeringspraktijk effectief en efficiënt kan worden geadviseerd.
- Het participeren in netwerken ten behoeve van implementaties, zodat het effect van de toepassing van nieuwe en verbeterde werkwijzen, (uitvoerings)kaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, het implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren kan worden gemonitord en geëvalueerd en een basis ontstaat voor eventuele bijsturing.

- Het initiëren, bouwen, onderhouden en het op inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken ten behoeve van de ontwikkeling en ten behoeve van monitoring en evaluatie van de toepassing van (ontwikkelde en verbeterde) werkwijzen, (uitvoerings)kaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, het implementatie-instrumentarium en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren, zodat alle informatie en gezichtspunten worden benut en daarmee de kwaliteit en duurzaamheid worden geborgd.
- Het initiëren, bouwen, onderhouden en het op inhoudelijke samenwerking regisseren van (landelijke) netwerken waarin (ook externe) specialisten op het terrein van het ontwikkelen participeren, zodat de kennis over de techniek van ontwikkelen wordt gedeeld en daarmee effectiever en efficiënter kan worden ontwikkeld.

*Geregistreeerde gegevens (IGP)*

Het documenteren van eigen waarnemingen in feiten en omstandigheden, zodat actuele informatie beschikbaar is en een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

*Deskundigheidsoverdracht*

Het als specialist coachen en overdragen van kennis en vaardigheden. Het geven van trainingen en het signaleren van leermomenten, zodat de deskundigheid van de uitvoeringspraktijk wordt bevorderd.

*Deskundigheidsbevordering*

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, en het beoordelen ervan, zodat de professionaliteit wordt bevorderd.

*Hoge Omschakelfrequentie*

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.

*Rolaanduiding*

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en aangewezen, optreden als:

- Projectleider;
- Hulp Officier van Justitie (HOVJ);
- Medewerker in TGO-verband;
- Onderhandelaar;
- Medewerker in SGBO-verband.

**LFNP niveau-indicatoren**

| <b>Verantwoordelijkheid</b>   |                 |
|---|-----------------|
| <b>Belang</b>   | <b>Effecten</b> |
| Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is: <ul style="list-style-type: none"> <li>• handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en van de openbare orde, en veiligheid en leefbaarheid in de samenleving;</li> <li>• beïnvloeding van de impact van politie als functie in de samenleving; door zowel praktijkinzet als beleidsinzet vanuit specialisatie.</li> </ul> |                 |

|                   |  |
|-------------------|--|
| <b>Resultaten</b> | <p>De resultaten (output) die in deze functie zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied/specialisatie moeten kunnen behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• rapportage van analyse en conclusies;</li><li>• oplossingen voor (niet eerder verkende) problematiek;</li><li>• producten &amp; diensten;</li><li>• georganiseerd, geregisseerd en geëvalueerd onderzoek;</li><li>• (verder) ontwikkelde/nieuwe beleidsproducten, w.o. werkwijzen, specialistische methoden en technieken, instrumenten en benaderingswijzen alsmede uitvoeringskaders en -procedures;</li><li>• georganiseerde en gecoördineerde proefomgevingen;</li><li>• analyses, monitoring en evaluaties van de uitvoeringspraktijk en de bedrijfsvoering;</li><li>• adviezen t.b.v. bijsturing en verbetering van (de toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk en de bedrijfsvoering;</li><li>• geconcretiseerd beleid naar beleidsproducten.</li><li>• maatwerkplannen van aanpak;</li><li>• operationele sturing.</li></ul> <p><u>Nader aangeduid:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• inzicht in de toedracht van, en identificatie van de betrokkene(n) bij een misdrijf, ongeval of niet-natuurlijke dood (<u>opsporing</u>);<br/><u>met als deelresultaten:</u><ul style="list-style-type: none"><li>• vastgelegde onderzoeksbevindingen (dossier);</li><li>• adviezen vanuit specialisatie over oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden voor een (deel van een) opsporingsonderzoek of onderzoekscluster;</li></ul></li><li>• verbetering van openbare orde, veiligheid en leefbaarheid voor wat betreft aangereikte <u>veiligheidsproblematiek</u>;<br/><u>met als deelresultaten:</u><ul style="list-style-type: none"><li>• adviezen vanuit specialisatie over oplossingsrichtingen en mogelijkheden van aanpak van aangereikte veiligheidsproblematiek;</li></ul></li><li>• ontwikkelde en beschikbaar gestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de <u>uitvoeringspraktijk</u>;<br/><u>met als deelresultaten:</u><ul style="list-style-type: none"><li>• adviezen voor en/of bijsturing van verbeteringen in de uitvoeringspraktijk op basis van analyse van de consequenties van trends en ontwikkelingen in de specialisatie en de uitvoeringspraktijk zelf in relatie tot werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li><li>• afwijkingsanalyse tussen voortgang van implementatie en toepassing van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en kwaliteitsindicatoren en daaruit volgende adviezen;</li><li>• nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li><li>• implementatie-instrumentarium;</li><li>• input voor trainingen, handreikingen en adviezen over de toepassing van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li><li>• proefomgevingen;</li><li>• kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren ter toetsing van voortgang en kwaliteit van implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li><li>• op inhoudelijke samenwerking geregisseerde (nieuwe) netwerken ten behoeve van de implementatie van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en gericht op het ontwikkelen van beleidsproducten en benaderingswijzen bij (niet-eerder verkende) problematiek en/of bij concretisering beleid naar producten.</li></ul></li><li>• processen-verbaal van bevindingen;</li><li>• geborgde deskundigheid van de specialisatie in de uitvoeringspraktijk;<br/><u>met als deelresultaat:</u><ul style="list-style-type: none"><li>• gedeelde actuele specialistische kennis;</li><li>• op vakvolwassenheid getoetste en begeleide collega's.</li></ul></li></ul> |
|-------------------|--|

|   |  |
|---|--|
| Beïnvloeding<br>Inspanningsverplichting | <p>De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• neemt <i>actief</i> deel aan opsporingsonderzoeken en onderzoekscluster die zijn specialisatie vereisen met inachtneming van het volgende:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• neemt de beginselen van <i>proportionaliteit en subsidiariteit</i> in acht bij de toepassing van dwangmiddelen;</li> <li>• werkt <i>gericht</i> aan waarheidsvinding;</li> <li>• werkt <i>gericht</i> aan identificatie van verdachten en aan inzicht in de toedracht van misdrijven;</li> <li>• <i>borgt</i> de rechtmatigheid van bewijslast door deze <i>te beoordelen</i> op het punt van validiteit, betrouwbaarheid, integriteit en actualiteit;</li> <li>• <i>valideert</i>, interpreteert en analyseert verzamelde onderzoeksgegevens vanuit zijn specialisatie en legt de bevindingen vast (dossier);</li> <li>• <i>interpreteert en brengt samenhang</i> in tactische onderzoeksgegevens en onderzoeksgegevens uit andere vakgebieden;</li> <li>• past <i>kritische reflectie</i> toe op de interpretatie van onderzoeksgegevens;</li> </ul> </li> <li>• adviseert over oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden in opsporingsonderzoeken en onderzoeksclusters die zijn specialisatie vereisen met inbegrip van de consequenties voor en de risico's in de opsporingspraktijk;</li> <li>• analyseert (niet eerder verkende) problematiek vanuit specialisatie met toepassing van een keuze uit dan wel door (verder) ontwikkelde/te ontwikkelen specialistische methoden en technieken en een keuze uit bekende dan wel (verder) ontwikkelde/te ontwikkelen benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn;</li> <li>• trekt conclusies op basis van analyses; vertaalt conclusies naar relevante informatie en adviezen;</li> <li>• draagt vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen aan door oplevering van producten en diensten – door het kiezen en (verder) ontwikkelen van specialistische methoden en technieken en benaderingswijzen;</li> <li>• adviseert over vakinhoudelijke oplossingen en oplossingsrichtingen voor aanpak van (niet-eerder verkende) specifieke problematiek zodanig transparant dat leiding, collega's en/of netwerkpartners een duidelijk beeld hebben van de consequenties voor en de risico's in de bedrijfsvoering en/of de uitvoeringspraktijk;</li> <li>• analyseert aangereikte veiligheidsproblematiek vanuit specialisatie met medeneming van <i>actuele</i> gegevens uit registratiesystemen van de politie;</li> <li>• adviseert over oplossingsrichtingen en mogelijkheden voor aanpak van aangereikte veiligheidsproblematiek <i>met inbegrip van de consequenties voor en de risico's in de uitvoering van operationele politietaken</i>;</li> <li>• monitort en evalueert <i>stelselmatig</i> de kwaliteit en voortgang van implementatie en toepassing in de uitvoeringspraktijk van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, voortkomend vanuit zijn specialisatie, aan de hand van vastgestelde kwaliteits- /duurzaamheidsindicatoren;</li> <li>• adviseert <i>vanuit analyse van de consequenties van trends en ontwikkelingen in de specialisatie</i> over verbeteringen (in toepassing van) werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk;</li> <li>• ontwikkelt <i>nieuwe</i> werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken, zodat de uitvoeringspraktijk beschikt over een <i>adequaat</i> instrumentarium;</li> <li>• geef zodanig (input voor) trainingen, handreikingen en adviezen dat deze aansluiten op het werk- en denkniveau (functie) van de personen (intern/extern) die ermee gaan werken;</li> <li>• ontwikkelt een zodanig <i>hanteerbaar</i> implementatie-instrumentarium dat deze aansluit bij de plannen van aanpak van <i>integrale</i> implementatie van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• ontwikkelt kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren zodanig <i>meetbaar</i> dat daarmee door functionarissen op diverse werk- en denkniveaus de voortgang en kwaliteit van implementatie van vastgestelde werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken kan worden getoetst en dat de resultaten van deze toetsing niet ter discussie kunnen worden gesteld;</li> <li>• organiseert en regisseert renderende proefomgevingen;</li> <li>• operationele sturing: organiseert, en coördineert en voert <i>vasthoudend</i> de regie over de uitvoering van de vastgestelde plannen van aanpak;</li> <li>• informeert <i>actief</i> de leidinggevende (domein Leiding) ten behoeve van het maken van ontwikkelafspraken en het voeren van beoordelingsgesprekken over de door hem in het kader van operationele sturing en regie aangestuurde functionarissen;</li> <li>• voert <i>constructieve</i> gesprekken ten behoeve van het maken van resultaatafspraken;</li> <li>• voert functioneringsgesprekken met de door hem in het kader van operationele sturing en regie aangestuurde functionarissen;</li> <li>• maakt <i>heldere</i> afspraken met leidinggevendenden over de implementatie van vastgestelde en de ontwikkeling van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• initieert, bouwt, onderhoudt regisseert <i>actief</i> netwerken – vanuit specialisatie – ten behoeve van de ontwikkeling en implementatie van vastgestelde nieuwe werkwijzen, (uitvoerings)kaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• documenteert eigen waarnemingen zodanig accuraat dat deze als basis voor opvolging en/of vervolging kunnen dienen;</li> <li>• draagt <i>proactief</i> deskundigheid over op de uitvoeringspraktijk;</li> </ul> <p>De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).</p> |
|---|--|

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Bevoegdheden</b> | <p>Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• als toegevoegd onderzoeker deelnemen aan opsporingsonderzoeken en onderzoekclusters die zijn specialisatie vereisen;</li><li>• operationele sturing;</li><li>• dwangmiddelen toepassen;</li><li>• verdachten, getuigen, slachtoffers en aangevers horen;</li><li>• onderzoeksgegevens verzamelen, interpreteren en analyseren in opsporingsonderzoeken en onderzoekclusters die zijn specialisatie vereisen;</li><li>• adviseren over oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden in opsporingsonderzoeken en onderzoekclusters die zijn specialisatie vereisen;</li><li>• aangereikte veiligheidsproblematiek vanuit specialisatie analyseren en adviseren over oplossingsrichtingen en mogelijkheden voor aanpak;</li><li>• monitoren en evalueren van toepassing in de uitvoeringspraktijk van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;</li><li>• analyse uitvoeren op consequenties van trends en ontwikkelingen op het specialistisch werkteerrein in relatie tot de uitvoeringspraktijk;</li><li>• adviseren over (bijsturen van) verbeteringen in de (toepassing van) werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk;</li><li>• het adviseren over de ontwikkeling van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li><li>• nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken ontwikkelen;</li><li>• implementatie-instrumentarium ontwikkelen;</li><li>• kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren ontwikkelen ter toetsing van voortgang en kwaliteit van implementatie van vastgestelde verbeteringen;</li><li>• (input voor) trainingen, handreikingen en adviezen geven over de toepassing van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li><li>• netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en op de inhoudelijke samenwerking regisseren ten behoeve van de ontwikkeling en implementatie van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li><li>• proeftuinen organiseren;</li><li>• uitvoeringsafspraken maken met leidinggevenden en in netwerken over ontwikkeling;</li><li>• participeren in bestaande netwerken van specialisten op de eigen specialisatie;</li><li>• (landelijke) netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en op de inhoudelijke samenwerking regisseren van specialisten op het terrein van het ontwikkelen;</li><li>• processen-verbaal van bevindingen opstellen;</li><li>• kennis en vaardigheden vanuit zijn specialisatie overdragen op de uitvoeringspraktijk;</li><li>• vanuit zijn specialisatie optreden als coach.</li></ul> |
|---------------------|---|



| Dynamiek     |           |   |
|--------------|-----------|---|
| Complexiteit | Context   | <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de samenleving in al zijn variëteit en verscheidenheid, complexiteit en onvoorspelbaarheid;</li> <li>• het inspelen op omgeving en omstandigheden door praktijkinzet en beleidsinzet.</li> </ul>  |
|              | Speelveld | <p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van de vakgebieden in het domein Uitvoering, zoals daar zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het vakgebied Tactische Opsporing;</li> <li>• het vakgebied Forensische Opsporing;</li> <li>• het vakgebied GGP;</li> <li>• het vakgebied Intelligence;</li> <li>• het vakgebied Interventie;</li> <li>• het vakgebied Informantenrunnen;</li> <li>• het vakgebied Beveiliging;</li> <li>• het vakgebied Meldkamer;</li> <li>• het vakgebied Intake &amp; Service;</li> <li>• het vakgebied Luchtvaart;</li> <li>• het vakgebied Observatie.</li> </ul> <p>en binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zelfstandige specialistische inbreng en/of inzet (praktijkinzet en beleidsinzet);</li> <li>• (te ontwikkelen) (specialistische) methoden en technieken, (onbekende)benaderingswijzen en bekende oplossingsrichtingen;</li> <li>• ontwikkelomgeving, proefomgeving, implementatieomgeving en evaluatieomgeving (nieuwe werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken en benaderingswijzen, alsmede concretisering beleid naar beleidsproducten);</li> <li>• initiatie en regiepositie in kennis- en ontwikkelnetwerken;</li> <li>• regiepositie in ontwikkeltrajecten;</li> <li>• belanghebbenden bij analyses van de uitvoeringspraktijk en bij de bijsturing en verbetering van (de toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken en benaderingswijzen;</li> <li>• partijen verbonden met ontwikkeltrajecten;</li> <li>• operationele sturing;</li> </ul> |

|                       |                         |   |
|-----------------------|-------------------------|---|
| Oplossingsgerichtheid | Inspanningsverplichting | <p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader:<br/>                 Lost de functionaris (niet eerder verkende) problematiek op en/of levert producten &amp; diensten door het kiezen en het (verder) ontwikkelen van beleidsproducten, w.o. specialistische methoden en technieken en het ontwikkelen van benaderingswijzen waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn. Het tussentijds moeten bijstellen van keuzes, van het ontwikkelen en van de aanpak, kan aan de orde zijn.<br/>                 Organiseert, regisseert en evalueert de functionaris onderzoeken en proefomgevingen. Analyseert, monitort en evalueert de functionaris de uitvoeringspraktijk en verstrekt adviezen t.b.v. bijsturing en verbetering van (de toepassing van) vastgestelde (nieuwe) werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk. Concretiseert de functionaris beleid naar beleidsproducten.</p> <p><u>Nader aangeduid:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kiest de functionaris bij deelname aan opsporingsonderzoeken en onderzoeksclusters die zijn specialisatie vereisen, uit bestaande oplossingen voor de meest effectieve en efficiënte aanpak;</li> <li>• neemt de functionaris het initiatief tot:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>• het onderzoeksgegevens verzamelen, interpreteren en analyseren in opsporingsonderzoeken en onderzoeksclusters die zijn specialisatie vereisen;</li> <li>• het adviseren over oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden in opsporingsonderzoeken en onderzoeksclusters die zijn specialisatie vereisen;</li> </ul> </li> <li>• neemt de functionaris het initiatief tot:                         <ul style="list-style-type: none"> <li>• het analyseren van aangereikte veiligheidsproblematiek vanuit zijn specialisatie;</li> <li>• het adviseren over oplossingsrichtingen en mogelijkheden voor aanpak van aangereikte veiligheidsproblematiek;</li> </ul> </li> <li>• neemt de functionaris het initiatief tot                         <ul style="list-style-type: none"> <li>• het monitoren en evalueren van de implementatie van verbeteringen en de toepassing van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;</li> <li>• het uitvoeren van analyse op de consequenties van trends en ontwikkelingen binnen de specialisatie in relatie tot de toepassing vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk;</li> <li>• het adviseren over (bijsturen van) verbeteringen in de toepassing van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk;</li> <li>• adviseren over de ontwikkeling van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li> </ul> </li> <li>• neemt de functionaris het initiatief tot                         <ul style="list-style-type: none"> <li>• het ontwikkelen van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken voor de uitvoeringspraktijk;</li> <li>• het ontwikkelen van het implementatie-instrumentarium voor de nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• het (doen) ontwikkelen van trainingen, handreikingen en adviezen over de toepassing van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• het ontwikkelen van kwaliteits- en duurzaamheidsindicatoren ter toetsing van voortgang en kwaliteit van implementatie van vastgestelde verbeteringen;</li> <li>• het inrichten van proefomgevingen;</li> <li>• het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking regisseren van nieuwe netwerken en het verrichten van operationele sturing;</li> <li>• het daadwerkelijk, beschikbaar stellen van verbeterde of nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• het initiëren, bouwen, onderhouden en het op de inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken voor het ontwikkelen en implementeren van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li> <li>• het maken van uitvoeringsafspraken met leiding en in netwerken over ontwikkeling en implementatie van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;</li> </ul> </li> </ul> <p>gebaseerd op zelfstandige specialistische inzet en inbreng en vereist ontwikkelen van specialistische methoden, technieken en benaderingswijzen waarbij oplossingsrichtingen bekend zijn en vereist concretisering van beleid naar beleidsproducten (en waarbij sprake kan zijn van het verrichten van organisatorische coördinatie)</p> |
|-----------------------|-------------------------|---|

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>• neemt de functionaris het initiatief tot:<ul style="list-style-type: none"><li>• het participeren in netwerken in zijn specialisatie;</li><li>• het initiëren, bouwen, onderhouden en het op de inhoudelijke samenwerking regisseren van netwerken voor specialisten in ontwikkelen ten behoeve van kennisuitwisseling over ontwikkelen;</li><li>• het doen van aanbevelingen en het toetsen van collega's op vakvolwassenheid vanuit regiepositie.</li></ul></li><br/><li>• neemt de functionaris het initiatief tot het delen van informatie over achtergronden van personen en omgeving wanneer daar naar zijn oordeel een basis mee ontstaat voor opvolging en/of vervolging;</li><li>• neemt de functionaris het initiatief tot het vanuit zijn specialisatie overdragen van kennis en vaardigheden op de uitvoeringspraktijk.</li><br/><li>• Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak van problematiek bij het in acht nemen van de beginselen van proportionaliteit en subsidiariteit bij de toepassing van dwangmiddelen.</li></ul> |
|--|---|

Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.

De functionaris kan:

de problemen die zich voordoen bij:

- het uitvoeren van werkzaamheden die zijn specialisatie vergen;
- het analyseren van en adviseren over (niet -eerder verkende) specifieke problematiek,
- het uitvoeren van knelpuntenanalyses van de uitvoeringspraktijk;
- het analyseren van trends en ontwikkelingen binnen de specialisatie in relatie tot de toepassing van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk;
- het monitoren en evalueren van de (kwalitatieve) voortgang van integrale implementatie en toepassing van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren,
- het opstellen van adviezen;
- het ontwikkelen en beschikbaar stellen van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken en benaderingswijzen en kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;
- het ontwikkelen van implementatie-instrumentarium;
- het (doen) ontwikkelen van trainingen, handreikingen en adviezen ver de toepassing van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;
- het inrichten van proefomgevingen;
- het initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking registreren van netwerken; vanuit specialisatie met keuze uit bekende dan wel door het (verder) ontwikkelen van benaderingswijzen en/of beleidsproducten, waarbij slechts oplossingsrichtingen bekend zijn, en waarbij het tussentijds moeten bijstellen van keuzes, van het ontwikkelen en van de aanpak aan de orde kan zijn, en waarbij sprake kan zijn van operationele sturing in de vorm van organisatorische coördinatie, zelfstandig aanpakken

De functionaris kan:

de problemen die zich voordoen bij:

- het als toegevoegd onderzoeker deelnemen aan opsporingsonderzoeken en onderzoeksclusters die zijn specialisatie vereisen;
- onderzoeksgegevens verzamelen, interpreteren en analyseren in opsporingsonderzoeken en onderzoeksclusters die zijn specialisatie vereisen;
- het adviseren over oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden, zelfstandig aanpakken;
- de problemen die zich voordoen bij het vanuit zijn specialisatie analyseren van aangereikte veiligheidsproblematiek en het adviseren over oplossingsrichtingen en mogelijkheden voor aanpak zelfstandig aanpakken;

op de juiste wijze:

- beleidsproducten ontwikkelen en beleid concretiseren in beleidsproducten;
- knelpuntenanalyses uitvoeren;
- consequenties van trends en ontwikkelingen binnen de specialisatie in relatie tot de toepassing van werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken in de uitvoeringspraktijk analyseren;
- de voortgang van implementatie en van de toepassing van vastgestelde nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken monitoren en evalueren aan de hand van vastgestelde kwaliteits-/duurzaamheidsindicatoren;
- adviseren over:
  - oplossingsrichtingen en opsporingsmogelijkheden in opsporingsonderzoeken en onderzoeksclusters die zijn specialisatie vereisen;
  - oplossingsrichtingen en mogelijkheden voor aanpak van aangereikte veiligheidsproblematiek;
  - (bijsturen van) verbeteringen in de uitvoeringspraktijk;
- adviseren over (bij)sturing van toepassing dan wel ontwikkeling van nieuwe werkwijzen, uitvoeringskaders en -procedures, instrumenten, methoden en technieken;
- netwerken initiëren, bouwen, onderhouden en op inhoudelijke samenwerking registreren en verrichten van operationele sturing;
- uitvoeringsafspraken maken met leidinggevend en netwerkpartners, sturen op het maken van randvoorwaardelijke afspraken en sturen op nakoming van afspraken;
- eigen waarnemingen documenteren en vastleggen;
- dwangmiddelen aanwenden en verdachten, getuigen, slachtoffers en aangevers horen.
- participeren in netwerken in zijn specialisatie;
- kennis en vaardigheden overdragen vanuit zijn specialisatie op de uitvoeringspraktijk;
- optreden als mentor.

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met externe exposure.

| <b>Deskundigheid</b>                            |                                |
|---|--------------------------------|
| <b>Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden</b> | <b>Kennisontwikkeling</b>      |
| <b>Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden</b> | <b>Kennisterrein</b>           |
| <b>Kennisgerichtheid</b>                        | <b>Inspanningsverplichting</b> |

Nieuwe (toekomstige) inzichten die de specialisatie van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:

- wet- en regelgeving en beleid, techniek en wetenschap die raakvlakken hebben met het vakgebied, de specialisatie en het (de) werkterrein(en)/het (de) aandachtsgebieden waarop de functionaris opereert en die voor deze functie relevant zijn.

Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet en beleidsinzet.

De kennis en vaardigheden die tot het vakgebied en/of werkterrein behoren en voor deze functie relevant zijn, zijn:

- kennis van de instrumenten, methoden en technieken (beleidsproducten) van een werkterrein, en van het beleid van het korps/-eenheid/politieorganisatieonderdeel dan wel landelijke programma's/projecten ten aanzien van het vakgebied/werkterrein(en)/aandachtsgebied(en) waarop de functionaris opereert;
- de specialisatie;
- specialistische (analyse) methoden en technieken; monitoring van trends en ontwikkelingen;
- concept-benaderingswijzen, ook die waarvoor slechts oplossingsrichtingen bekend zijn;
- kennis van de politieorganisatie;
- analysetechniek en advisering;
- onderzoek, begeleiding van onderzoek;
- proefomgeving en evaluatie;
- advisering;
- implementatietechniek, verandermanagement;
- netwerken;
- inzicht in gedrag;
- regievoering en operationele sturing;
- coaching, inclusief toetsen vakvolwassenheid;
- mondelijke en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid;
- het strafrecht, het strafprocesrecht, het bestuursrecht;
- ontwikkeling van beleidsproducten;
- opstellen van handleidingen en instructies;
- communicatietechnieken.

De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.

De functionaris:

- raadpleegt actief kennisbronnen;
- volgt opfriscursussen op het vakgebied, specialisme en/of werkterrein/aandachtsgebied die voor deze functie relevant zijn.
- volgt opfriscursussen op het terrein van (beleids)productenontwikkeling, implementatietechnieken en verandermanagement;
- houdt overzicht op vastgestelde kaders (waaronder wet- en regelgeving, interne richtlijnen en procedures), op het (korps)beleid ter zake en op vastgestelde instrumenten, methoden en technieken;
- monitort actief kennisbronnen die informatie geven over de binnen het werkterrein ontwikkelde en vastgestelde werkwijzen, kaders, instrumenten, methoden en technieken;
- monitort actief kennisbronnen die informatie geven over specialistische analysemethoden en -technieken en benaderingswijzen, ook die waarvoor slechts oplossingsrichtingen bekend zijn;
- houdt zicht op onderzoekswereld en kenniskringen.

Uitbreiding kennis vanuit specialisatie wordt zelfstandig verworven ten behoeve van aanpak niet-eerder verkende problematiek en het ontwikkelen van beleidsproducten.

|                  |   |
|------------------|---|
| Basis(vak)kennis | De functionaris: <ul style="list-style-type: none"> <li>• heeft hbo werk- en denkniveau;</li> <li>• afgeronde relevante opleiding in de specialisatie waarop de functionaris is aangesteld met ruime ervaring, danwel EVC gelijkwaardig daaraan;</li> <li>• voldoet aan functie- en/of werkteerrelingerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel;</li> <li>• heeft een aan inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid.</li> </ul> |
|------------------|---|

| Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden |   |
|--|---|
| Fysiek risico                                  | Kans op overbelasting van het gestel is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als zich dit zich voordoet is op een schaal gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>gering</u> .   |
| Psychisch risico                               | Kans op trauma bij het verrichten van opsporingsonderzoek is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal van <u>gering/aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u></u> .  |
| Risico op slachtofferschap                     | Niet van toepassing.  |
| Afbreukrisico                                  | Kans op afbreukrisico is aanwezig in het geval dat de onderzoeksgegevens tot te weinig bewijslast leiden om de dader te kunnen vervolgen, het misdrijf op te lossen, dan wel in het geval dat de duur van het onderzoek wordt overschreden, dan wel in het geval de ingezette opsporingsbevoegdheden tot klachten en bezwaren leiden van betrokkenen, en dit zich terugvertaalt in een verminderde inzetbaarheid. Kans op afbreukrisico is tevens aanwezig indien op de juiste wijze beschikbaar gestelde, ontwikkelde en geïmplementeerde werkwijzen etc. door externe factoren niet het effect sorteert dat ermee werd beoogd, en dit zich terugvertaalt in schade aan het loopbaantraject. De ernst hiervan als deze risico's zich voordoen is op een schaal gering/ aanmerkelijk ingeschat op <u>aanmerkelijk</u> . |