

Kern van de functie

Intelligence draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en aan leefbaarheid en veiligheid in de samenleving door de uitvoeringspraktijk te bedienen met actuele relevante informatie en analyses.

Intelligence geeft met name uitvoering aan het proces Verzamelen en verwerken veiligheidsinformatie uit de tak Voorbereiden en aan de tak Verbeteren van het RBP.

De Senior Intelligence draagt bij aan de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en aan leefbaarheid en veiligheid in de samenleving door het – in het kader van voorbereiding, mede aan de hand van beschikbare formats – opstellen van plannen van aanpak voor de uitvoering van Intelligenceactiviteiten. Hij verricht zaakscoördinatie en voert daarnaast zelfstandig Intelligenceactiviteiten uit. De Senior Intelligence bouwt en onderhoudt (nieuwe) netwerken ten behoeve van gezamenlijke aanpak van Intelligence-activiteiten en maakt uitvoeringsafspraken. De Senior Intelligence doet voorstellen vanuit de uitvoeringspraktijk ter verbetering van de aanpak van Intelligenceactiviteiten en implementeert vastgestelde verbeteringen. De Senior Intelligence bevordert als mentor de professionaliteit van collega's.

Specifieke informatie ten aanzien van de aanduiding van de status (politietaak-ATH), de aanduiding van werkterrein, aandachtsgebied en/of specifieke functionaliteit, het opleidingsprofiel en het competentieprofiel zijn opgenomen in koppelingen LFNP en maakt integraal deel uit van deze LFNP-functiebeschrijving.

Activiteiten en resultaten

Operationele sturing:

Zaakscoördinatie

Het organiseren en aansturen van de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak, zodat de uitvoering van Intelligence-activiteiten efficiënt en effectief verloopt. Dit houdt mede in:

- het – in afstemming met de leidinggevende – vertalen van de in het vastgestelde plan van aanpak benoemde collectieve activiteiten en resultaten naar individuele werkafspraken (concretisering in individuele activiteiten en resultaten) en van:
- het bewaken van de voortgang van de (individuele) werkafspraken, het in dat kader voeren van voortgangsgesprekken met betrekking tot de kwalitatief en kwantitatief geleverde prestaties in relatie tot de gemaakte uitvoerings-/randvoorwaardelijke afspraken met de hem toegewezen mensen en;
- het informeren van de leidinggevende ten behoeve van het maken van resultaat- en ontwikkelafspraken, functionering en beoordeling.

Plannen van aanpak

Het – op basis van het analyseren van patronen en verbanden in de voorliggende problematiek en mede aan de hand van beschikbare formats – opstellen van plannen van aanpak – waarin mede de belangen zijn betrokken van netwerkpartners – voor de uitvoering van Intelligenceactiviteiten, zodat besluitvorming kan plaatsvinden op verantwoordelijkheidsverdeling, op werkwijze en de daarbij behorende kwantitatieve en kwalitatieve inzet van mensen en middelen.

Deskundigheidsbevordering

Het coachen en overdragen van kennis en vaardigheden als mentor; het vanuit de praktijk formuleren van aanbevelingen voor en over de vakvolwassenheid, zodat de professionaliteit wordt bevorderd.

Netwerk

Het opbouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken ten behoeve van gezamenlijke aanpak van Intelligence-activiteiten en het maken van uitvoeringsafspraken, zodat de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoering van Intelligenceactiviteiten wordt verhoogd.

Verbetering Intelligence

Het vanuit de uitvoeringspraktijk formuleren van voorstellen tot verbeteringen in de aanpak van Intelligenceactiviteiten, en het implementeren van vastgestelde verbeteringen, zodat de handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde en aan leefbaarheid en veiligheid in de samenleving efficiënter en effectiever verlopen.

Verzamelen gegevens

Het op basis van een vastgesteld plan van aanpak bijeenbrengen van gegevens uit open en gesloten bronnen, mede uit andere vakgebieden, zodat een fundament ontstaat voor gegevensbewerking.

Gegevensbewerking

- Het interpreteren van gevalideerde gegevens, zodat gegevens betekenis krijgen in de context waarin ze een rol spelen.
- Het in samenhang brengen van gevalideerde gegevens uit verschillende gegevensbestanden, zodat gegevens betekenis krijgen in de context waarin ze een rol spelen.
- Het toepassen van analyse op gevalideerde gegevens uit verschillende gegevensbestanden, zodat patronen en verbanden vanuit diverse gegevensbestanden zichtbaar worden.

Veiligheidsinformatieproducten

- Het opstellen van beschrijvingen, verklaringen en voorspellingen betreffende veiligheidsproblematiek/criminele aandachtsvelden, zodat de uitvoeringspraktijk voorzien wordt van actuele relevante informatie.

Kritische reflectie

Het vanuit analytisch perspectief signaleren over de interpretatie van onderzoeksgegevens en het signaleren van mogelijk ontlastende feiten en omstandigheden, zodat de kwaliteit van de veiligheidsinformatieproducten wordt verhoogd.

Tegenspreken

Het op aanwijzing en vanuit Intelligenceperspectief optreden als tegenspreker bij TGO-waardige of bij overige tactische opsporingsonderzoeken met zo een moeilijkheidsgraad of maatschappelijke commotie en/of politiek of juridisch afbreukrisico dat uitzonderlijke inzet en aandacht noodzakelijk wordt geacht, zodat fouten voortkomend uit groepsdenken en/of tunnelvisie worden voorkomen en/of hersteld.

Verstrekken en rapporteren van informatie

Het rapporteren van bevindingen uit de gegevensbewerking en het verstrekken van veiligheidsinformatieproducten, zodat de uitvoeringspraktijk voorzien wordt van actuele relevante informatie.

Geregistreeerde gegevens (IGP)

Het documenteren van (overige) eigen waarnemingen in feiten en omstandigheden, zodat actuele informatie beschikbaar is en een basis ontstaat voor opvolging en/of vervolging.

Rolaanduiding

Kan, mits daarvoor gecertificeerd en toegewezen, optreden als:

- Medewerker in TGO-verband;
- Tegenspreker;
- Informatiecoördinator.

Hoge Omschakelfrequentie

Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.

LFNP Niveau-indicatoren

Verantwoordelijkheid		
Belang	Effecten	<p>Het gewenste effect (outcome) dat met het instellen van deze functie wordt beoogd is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • handhaving van de rechtsorde (criminaliteitsbestrijding) en openbare orde, en leefbaarheid en veiligheid in de samenleving.
Belang	Resultaten	<p>De resultaten (output) die in deze functie (zelfstandig op de volle breedte van het vakgebied) moeten kunnen worden behaald, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak waarvoor formats beschikbaar zijn; • zaakscoördinatie; • bouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken met gedeelde belangen, maken van uitvoeringsafspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • voorstellen vanuit de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering; • implementatie vastgestelde verbeteringen; • analyse (herkennen) van patronen en verbanden voor het maken van keuzes uit beschikbare formats pva en voor het opstellen van plannen van aanpak; • het begeleiden van medewerkers en het formuleren van aanbevelingen over vakvolwassenheid; • verzamelde, op betrouwbaarheid, actualiteit en compleetheid gevalideerde, en in de context geïnterpreteerde gegevens; • in samenhang gebrachte en geanalyseerde gegevens uit verschillende gegevensbestanden; • in de daartoe geëigende systemen en archieven vastgelegde gevalideerde gegevens; • betrouwbare gegevensbestanden; • vanuit samenhang en analyse van gegevens uit verschillende gegevensbestanden zichtbaar gemaakte patronen en verbanden; • rechtmatige bewijslast; • bij tegenspraak: voorkomen c.q. herstelde fouten; • beschrijvingen, verklaringen en voorspellingen betreffende veiligheidsproblematiek/criminele aandachtsvelden (veiligheidsinformatieproducten); • standaardoverzichten (loketfunctie); • rapportages van bevindingen uit gegevensbewerking; • processen-verbaal.

Beïnvloeding	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het behalen van resultaten, aantoonbaar initiatieven die ook de gewenste (deel)effecten naderbij brengen, zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • faciliteert de besluitvorming met <i>inzichtelijk</i> overzicht van benodigde kwaliteit en kwantiteit van mensen en middelen, de verantwoordelijkheidsverdeling, de werkwijze in een <i>helder</i> plan van aanpak op, mede aan de hand van beschikbare formats; • geeft <i>nauwgezet</i> uitvoering aan vastgesteld plan van aanpak; • organiseert en stuurt <i>consequent</i> de uitvoering aan volgens vastgesteld plan van aanpak (zaakscoördinatie); • analyseert <i>kritisch</i> (eerder verkende) problematiek en de uitvoering van vastgestelde plannen van aanpak; • bouwt en onderhoudt <i>actief</i> netwerken en maakt uitvoeringsafspraken; • implementeert <i>vasthoudend</i> vastgestelde verbeteringen; • formuleert <i>passende</i> voorstellen ter verbetering van de uitvoeringspraktijk; • bevordert <i>actief</i> de vakvolwassenheid van medewerkers door coaching, overdracht van kennis en vaardigheden en het <i>op maat</i> formuleren van aanbevelingen; • beoordeelt <i>secuur</i> aangereikte gegevens op betrouwbaarheid, actualiteit en compleetheid (validatie) en deze gegevens zodanig <i>geordend</i> vast in de daartoe geëigende (archieff)systemen dat er een <i>betrouwbaar</i> fundament ontstaat voor verdergaande en longitudinale gegevensbewerking; • controleert <i>stelselmatig</i> de juiste en correcte invoer van gegevens; • interpreteert gevalideerde gegevens zodanig dat ze <i>betekenis</i> krijgen in de context waarin ze een rol spelen; • analyseert zodanig <i>systematisch</i> de samenhang in gegevens uit <i>verschillende</i> gegevensbestanden en uit <i>verschillende</i> context, dat er conclusies kunnen worden getrokken voor hun consequenties ten aanzien van veiligheidsproblematiek en/of criminele aandachtsvelden; • verstrekt <i>leesbare en hanteerbare</i> standaardoverzichten; • rapporteert en verstrekt de bevindingen uit de gegevensbewerking – waaronder de veiligheidsinformatieproducten –, zodanig dat de uitvoeringspraktijk en de informatieopdrachtgevers worden voorzien van <i>actuele relevante</i> informatie; • past <i>kritische reflectie</i> toe op de interpretatie van onderzoeksgegevens en werkt <i>gericht</i> aan waarheidsvinding; • bij tegenspraak: voorkomt groepsdenken en/of tunnelvisie; • documenteert (overige) eigen waarnemingen zodanig <i>accuraat</i> dat deze als basis voor opvolging en/of vervolging kunnen dienen; <p>De functionaris past “Bevoegdheden” zodanig toe dat deze de resultaten dienen maar zal (na overleg) ook afzien hiervan in situaties waar dit averechts kan uitpakken en verantwoordt zich voor deze beslissingen (het belang van ‘effect’ gaat boven het belang van ‘resultaat’).</p>
--------------	-------------------------	--

Bevoegdheden	Voor het behalen van de resultaten mag de functionaris zelfstandig:
	<ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak opstellen waarvoor formats beschikbaar zijn; • zaakscoördinatie voeren; • bouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken met gedeelde belangen, maken van uitvoeringsafspraken, gericht op het realiseren van vastgestelde resultaten; • voorstellen formuleren vanuit de praktijk ten behoeve van verbetering van de uitvoering • implementeren vastgestelde verbeteringen; • analyseren (herkennen) van patronen en verbanden voor het maken van keuzes uit beschikbare formats pva en voor het opstellen van plannen van aanpak; • het begeleiden van medewerkers en het formuleren van aanbevelingen over vakvolwassenheid; • optreden als mentor; • gegevens verzamelen, valideren, vastleggen en archiveren; • controle uitvoeren op de juiste en correcte invoer van gegevens; • gegevens interpreteren in hun context; • gegevens uit verschillende gegevensbestanden in samenhang brengen en analyseren; • beschrijvingen, verklaringen en voorspellingen betreffende veiligheidsproblematiek/ criminele aandachtsvelden opstellen; • standaardoverzichten (loketfunctie) en veiligheidsinformatieproducten verstrekken; • processen-verbaal opstellen; • – op aanwijzing – als tegenspreker optreden.

Dynamiek	
Complexiteit	Context
	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen de context van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de samenleving in al zijn variëteit en verscheidenheid, complexiteit en onvoorspelbaarheid; • criminaliteit en samenleving vanuit breed perspectief; • de door criminelen en terreur in haar rechtsordelijke en democratische werking bedreigde samenleving.
	Speelveld
	<p>De problematiek die met het instellen van deze functie wordt beoogd tot oplossing te brengen, speelt zich af binnen het kader van:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het gehele vakgebied, die zelfstandig binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en instructies kan worden aangepakt; • plannen van aanpak waarvoor formats beschikbaar zijn (eerder verkende) problematiek; • bouwen en onderhouden (nieuwe) netwerken met gedeelde belangen; • zaakscoördinatie; • de vakgebieden in het domein Uitvoering; • in het kader van de informatiegestuurde politie; • met vertrouwelijke en geheime informatie; • met persoonsgebonden gevoelige informatie; • netwerken waaraan bestuurlijke, maatschappelijke, politieke, multinationale en multiculturele aspecten verbonden kunnen zijn.

Oplossingsgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris neemt, binnen het kader van het oplossen van problemen in het speelveld, aantoonbare initiatieven die ook de problematiek in de context efficiënter en effectiever aanpakken. De functionaris lost problemen op door deze vanuit een breed perspectief te benaderen; investeert in interne en externe oriëntatie. Context en speelveld zoals vermeld onder niveau-indicator Dynamiek/Complexiteit.</p> <p>In dit kader: kiest de functionaris oplossingen die zelfstandig te worden gegenereerd binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en instructies de meest effectieve en efficiënte aanpak bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • plannen van aanpak op basis van selectie uit beschikbare formats; • het bouwen aan en het onderhouden van (nieuwe) netwerken; • organisatie en aansturing van het vastgestelde plan van aanpak; • de implementatie van vastgestelde verbeteringen. <p>Neemt de functionaris het initiatief tot daadwerkelijke aanpak van problematiek bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in het kader van realisatie van het vastgestelde plan van aanpak de daarvoor benodigde activiteiten vertalen en toewijzen aan de hem toegewezen functionarissen en afstemmen met de leidinggevende(n); • het voeren van voortgangsgesprekken met de door hem in het kader van zaakcoördinatie aangestuurde functionarissen ten behoeve van input aan leiding voor functionerings- en beoordelingsgesprekken en het opstellen van resultaat- en ontwikkelafspraken; • het organiseren en ten uitvoer brengen van het vastgestelde plan van aanpak; • het bouwen en onderhouden van (nieuwe) netwerken; • het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde belangen; • het bevorderen van deskundigheid door het optreden als mentor en door het formuleren vanuit de praktijk van aanbevelingen voor vakvolwassenheid; • neemt de beginselen van proportionaliteit en subsidiariteit in acht bij de toepassing van dwangmiddelen; • de uitvoering van intelligenceactiviteiten, waarbij de aanpak is gebaseerd op handelen vanuit eigen inzicht binnen gestelde kaders (wetgeving, richtlijnen, instructies).
	Handelingsbekwaamheid	<p>Voor het oplossen van problemen binnen het speelveld van de functie kan de functionaris de meest vergaande oplossingen toepassen in relatie tot de zwaarste problemen.</p> <p>De functionaris kan: de problemen zelfstandig aanpakken binnen wetgeving, richtlijnen en instructies met zaakcoördinatie op (eerder verkende) problematiek (plannen van aanpak op basis van beschikbare formats) die zich voordoen bij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de uitvoering van Intelligenceactiviteiten; • het aansturen van de hem op basis van vastgestelde plannen van aanpak toegewezen functionarissen (zaakcoördinatie); • het formuleren, vanuit de praktijk, van voorstellen tot verbeteringen in de uitvoering; • het implementeren van vastgestelde verbeteringen; • het opbouwen en onderhouden van een netwerk met gedeelde belangen; • het maken van uitvoeringsafspraken met netwerkpartners met gedeelde belangen. <p>op de juiste wijze:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het uitvoeren van Intelligenceactiviteiten; • de belangen van netwerkpartners betrekken bij het opstellen van een plan van aanpak; • vastgestelde verbeteringen implementeren; • voortgangsgesprekken voeren; • optreden als mentor; • zelfstandig afhandelen van alle voorkomende situaties binnen het kader van wetgeving, richtlijnen en (gewelds)instructies; • directe aansturing geven aan de aanpak van (eerder verkende) problematiek (zaakcoördinatie, plannen van aanpak). <p>Aan de functie kleeft de Hoge Omschakelfrequentie met interne exposure.</p>

Deskundigheid		
Ontwikkelingen in kennis en vaardigheden	Kennisonwikkeling	<p>Nieuwe (toekomstige) inzichten die het vakgebied van deze functie raken komen voor een belangrijk deel voort uit ontwikkelingen in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving en beleid met betrekking tot Intelligenceactiviteiten (gegevens (heimelijk) vergaren, verzamelen, bewerken, verstrekken) en de omgang met gevoelige en geheime informatie; • methoden, technieken en procedures met betrekking het vergaren, verzamelen, bewerken en verstrekken van gegevens; • wetenschap: zowel alfa (talen, culturen), bèta (met name wiskunde) als gammawetenschappen (met name psychologie); <p>Nieuwe inzichten binnen en buiten het vakgebied die het vakgebied raken in relatie tot praktijkinzet.</p>
	Kennisterrein	<p>De kennis en vaardigheden die tot het vakgebied behoren en voor deze functie relevant zijn, zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wet- en regelgeving, richtlijnen, (OM-)aanwijzingen, protocollen, normen en richtlijnen met betrekking tot Intelligence (met name op de terreinen Strafrecht, waaronder de Wet op de inlichtingen- en veiligheidsdiensten, Wet veiligheidsonderzoeken, privacy, informatiebeveiliging); • informatiesystemen, waaronder archiefsystematiek; • open en gesloten bronnen; • communicatie(-middelen); • mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden; • analysetechniek; • gegevensbewerking- en verwerkingsmethoden, -technieken en -systemen; • inzicht in gedrag; • kennis van vreemde talen; • gesprekstechniek; • coaching; • netwerken; • zaakscoördinatie; • mentor.
Kennisgerichtheid	Inspanningsverplichting	<p>De functionaris houdt aantoonbaar zijn kennis en vaardigheden van het kennisterrein op peil op een wijze dat hij daar ook nieuwe kennis en vaardigheden in meeneemt.</p> <p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raadpleegt zelfstandig actief kennisbronnen voor uitbreiding van het vakgebied en voor aanpak van (eerder verkende) problematiek, waarbij sprake is van operationele sturing in de vorm van zaakscoördinatie; • volgt zelfstandig opfriscursussen op het vakgebied; • volgt ontwikkelingen in de samenleving in relatie tot criminaliteit, veiligheid en terreur op de voet.
	Basis(vak)-kennis	<p>De functionaris:</p> <ul style="list-style-type: none"> • heeft mbo (niveau 4) werk- en denkniveau; • heeft een op de volle breedte van de werkzaamheden binnen het vakgebied toegespitste opleiding gevolgd en/of werkervaring waarbij ook zaakscoördinatie aan de orde is, danwel EVC gelijkwaardig daaraan; • voldoet aan functiegerelateerde geschiktheids- en vaardigheidseisen, zoals opgenomen in het opleidingsprofiel; • heeft een aan de inzet gerelateerde opsporingsbevoegdheid.

Onvermijdelijke verzwarende werkomstandigheden	
Fysiek risico	Niet van toepassing.
Psychisch risico	Kans op trauma is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal <u>gering/aanmerkelijk</u> ingeschat op <u>gering</u> .
Risico op slachtofferschap	Kans op tegen de persoon gericht verbaal geweld is in deze functie aanwezig. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal <u>gering/aanmerkelijk</u> ingeschat op <u>gering</u> .
Afbreukrisico	Kans op afbreukrisico is aanwezig indien veiligheidsinformatieproducten op grond van de dan aanwezige informatie en volgens de dan actuele analysetechnieken tot stand worden gebracht, maar zich desondanks niet voorziene incidenten voordoet, en dit zich terugvertaalt in een verminderde inzetbaarheid dan wel anderszins schade toebrengt aan het loopbaantraject. De ernst hiervan als dit zich voordoet is op een schaal <u>gering/aanmerkelijk</u> ingeschat op <u>gering</u> .